



# TÜRKERLERİZ

www.turkerler.com

Ocak 2026 Sayı:01

4 Aylık Süreli Yayın

Ali KINDAP:

## Rüzgârın Gücüyle Yazılan 500 MW'lık Başarı: YEKA Sivas RES

VEDAŞ: Coğrafyanın  
Sınırlarını Enerjiyle Aşmak  
Ahmet Sait AKBOĞA

Canopy: Yeni Nesil  
Gezinlerin Gözdesi  
Aslı ÖZCAN

Mahall Bomonti İzmir:  
Şehir, Tarih ve Yaşam  
Bir Arada  
Seçil SAĞLAMER  
Onur KARAMAN

Röportaj:

Madencilikte Yeni Dönem:  
Teknoloji, Sürdürülebilirlik  
ve Vizyon  
Hakan ASLAN

## GEÇMİŞİMİZ PUSULAMIZ GELECEĞİMİZ ROTAMIZ





MAHALL  
ANKARA

İş, Yaşam ve Keyif  
**Tek Çatı Altında**  
Hayatınızı Değil, Anlarınızı Değiştirir

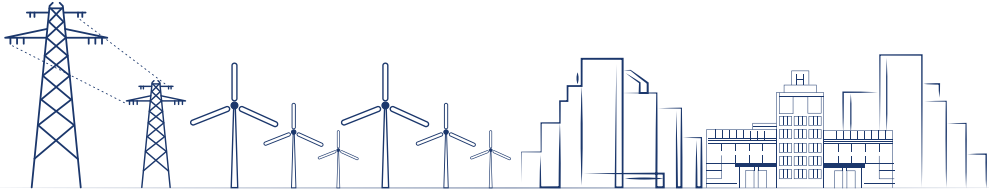
STARBUCKS

# Hayallerimiz, Hedefimizdir!

Türkerler Holding, yarım asrı aşan tecrübesiyle Türkiye'nin en köklü ve güçlü yatırım gruplarından biridir. Enerjiden inşaata, gayrimenkul geliştirmeden sağlık ve altyapı yatırımlarına kadar geniş bir yelpazede faaliyet gösteren Holding; ülke ekonomisine sürdürülebilir değer katma vizyonuyla büyümeye devam etmektedir.

Türkerler, her bir projesinde insanı ve toplumu merkeze alan yaklaşımıyla, Türkiye'nin kalkınma hedeflerine katkı sunarken; uluslararası alanda da güvenilir bir Türk markası olarak konumunu sağlamlaştırmıştır. Yenilikçi bakış açısı, güçlü finansal yapısı ve etik değerlerinden ödün vermeyen kurumsal kültürüyle, geleceğin Türkiye'sine yön verecek projelere imza atmaya sürdürmektedir.

Bugün Türkerler Holding, sadece yatırımlarıyla değil; cesareti, vizyonu ve insana dokunan anlayışıyla da ülkemizin üretken, istihdam sağlayan ve sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyen öncü kuruluşlarından biri olmanın gururunu taşımaktadır.



## Syf. 06

**Yönetim Kurulu Başkanından Mesaj:**  
Güçlü geçmiş, sürdürülebilir gelecek:  
Yeni bir döneme merhaba  
**Sn. Kazım TÜRKER**



## Syf. 08

### Editörden

Bir hikayenin sayfalar arasında yeniden yazıldığı yerdesiniz  
**Kezban SELÇUK**

## Syf. 10

### Tarihçe

Türkerler Holding tarihinin yapı taşları

## Syf. 12

**Türkerler Enerji için 2025: YEKA**  
Başarılarıyla Taçlanan Stratejik Dönüşüm Yılı  
**Ali KINDAP**

## Syf. 16

### VEDAŞ:

Coğrafyanın Sınırlarını Enerjiyle Aşmak; Dağları Aşan, Hayatı Aydınlatan Güç  
**Ahmet Sait AKBOĞA**



## Syf. 20

Veyaş ile Geleceğe Ortak Olmak  
**Didem Kirişçi**

## Syf. 26

**Türker Global Madencilik**  
Madencilikte Yeni Dönem: Teknoloji, Sürdürülebilirlik ve Vizyon  
**Hakan ASLAN**



## Syf. 32

### Çiftçi Towers Türkerler:

Lüks yaşamda ezberler değişiyor  
**Dilek KARAGÖZ**

## Syf. 34

### Mahall Bomonti İzmir

Bir Mahalleden Daha Fazlası:  
Yaşamın Yeni Yorumu  
Zamana Meydan Okuyan  
Bir İzmir Hikâyesi  
**Seçil SAĞLAMER**  
**Onur KARAMAN**

## Syf. 38

### Yeni Nesil Gezginlerin

### Gözdesi: Canopy

İzmir'in Kalbinde Heyecan Verici Bir Deneyim  
**Aslı ÖZCAN**



## Syf. 15

Globalde Enerji Gündemi



## Syf. 42

### İnsan Kaynakları

#### Perspektifinden:

Türkerler Holding'de İnsan ve Gelecek Odaklı Yapılanma



## Syf. 44

### Bizden Haberler



## Syf. 46

### Sosyal Sorumluluk:

Hayata Dokunan Projeler



## Syf. 48

### İçimizden Biri

Vizörden Hayata: Deniz Alphan'ın Işıklı Yolculuğu



## Syf. 50

### Doktorumdan:

Güzelliğe Sanatsal Bir Dokunuş

Op. Dr. Hilal GÜÇLÜ



## Syf. 52

### İş Güvenliği:

İş Yerinde Güvenlik Kültürü



## Syf. 54

Ankara: Tarihin Sessiz Gücü, Modern Yaşamın Ritmi



## Syf. 56-57

Bunları Biliyor muydunuz?  
Gülümseten Kareler



# TÜRKERLERİZ

## 4 Aylık Süreli Yayın

### İmtiyaz Sahibi:

Türkerler Holding A.Ş. adına  
**Kazım Türker**

### Yayın Sahibi / Yayıncı Kuruluş:

Türkerler Holding A.Ş.

### Hazırlayan:

Türkerler Holding Kurumsal İletişim  
Departmanı

### Kurumsal İletişim Direktörü

Songül Döğüşgen

### Kurumsal İletişim Müdürü

Editör – Yazı İşleri Sorumlusu:  
Kezban Selçuk

### Grafik Tasarım & Mizanpaj:

Güray Yıldız – Grafik Tasarım Uzmanı

### Yayın Adresi:

Mustafa Kemal Mahallesi,  
Dumlupınar Bulvarı,  
274-7 B Blok, No: 67 Mahall, 06530  
Çankaya / ANKARA

**Telefon:** (0312) 939 82 00

### E-Posta:

info@turkerler.com  
kurumsal@turkerler.com

### www.turkerler.com

www.instagram.com/turkerlerholding

www.linkedin.com/turkerler-holding

www.youtube.com/turkerler.holding

### Baskı:

Desen Basım Yayın ve Tanıtım Hiz.  
Ltd. Şti. Kırkkonaklar Mah. 381 Cad.  
No: 5/A Tel: (0312) 496 43 43  
Çankaya/Ankara  
Sertifika No: 51449

© Tüm Hakları Saklıdır



Güçlü Geçmiş, Sürdürülebilir Gelecek

# Yeni Bir Döneme Merhaba

*Değerli Paydaşlarımız, Kıymetli İş Ortaklarımız ve Sevgili Türkerler Ailesi,*

Köklü bir geçmişten aldığı güçle geleceği şekillendirme hedefi taşıyan bir holding olarak, bugün yeni bir dönemin kapılarını aralıyoruz. Oluşturduğumuz bu yayın, yalnızca bir dergi değil; aynı zamanda Türkerler Holding'in vizyonuna, değerlerine ve dönüşüm yolculuğuna ışık tutan bir rehber, bir buluşma noktası, bir iletişim köprüsüdür.

Son dönemde attığımız stratejik adımlarla birlikte, holdingimizi daha şeffaf, daha erişilebilir ve daha sürdürülebilir bir yapıya dönüştürdük. Türkiye'nin en dinamik alanlarında faaliyet gösteren üç önemli markamız — Türkerler GYO, Türker Yenilenebilir Enerji ve Türker Veyaş — bugün halka açık yapılarıyla yalnızca büyümeyi değil, aynı zamanda topluma ve çevreye değer katan bir yatırım anlayışını temsil ediyor.

Bu dönüşüm, bizim için sadece finansal bir başarı değil; aynı zamanda kurumsallaşmanın, hesap verebilirliğin ve uzun vadeli vizyonun da bir göstergesidir. Halka arzlarımızla birlikte şeffaflık ilkemizi pekiştirirken, paydaşlarımızla daha güçlü bir bağ kurmanın gururunu yaşıyoruz.

Bugün sürdürülebilirliği bir seçenek değil, zorunluluk olarak görüyoruz. İklim kriziyle mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız. Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımızı hız kesmeden sürdürürken, gayrimenkul geliştirme ve şehir hastaneleri gibi projelerimizde de çevresel etkiyi en aza indiren, doğayla uyumlu yaklaşımlar benimsiyoruz.

Aynı zamanda global bir oyuncu olma vizyonumuzla, yalnızca Türkiye'de değil; uluslararası arenada da iz bırakan projelere imza atma hedefimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Bilgi birikimimizi ve mühendislik gücümüzü, dünyanın dört bir yanına taşıyacak iş birliklerine ve fırsatlara açık bir perspektifle yol alıyoruz.

TürkerlerİZ Dergisi, tüm bu gelişmeleri sizlerle daha yakından paylaşmak, ilham veren hikâyelerimizi görünür kılmak ve daha güçlü bir iş dünyası ekosistemi oluşturmak amacıyla hayata geçti. Bu dergi; çalışanlarımızdan yatırımcılarımıza, iş ortaklarımızdan topluma kadar tüm paydaşlarımız için bir değer üretme alanı olacak.

İnanıyorum ki bu yayın, sadece kurum içi bir bilgi kaynağı değil; aynı zamanda sektörel anlamda vizyon çizen, etki yaratan bir mecra haline gelecektir.

Emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum, siz değerli okurlarımıza bu ilk sayının heyecanı ile ilham dolu bir yolculuk diliyorum.

Saygılarımla,

**Kazım TÜRKER**

Türkerler Holding

Yönetim Kurulu Başkanı



## Değerli Okurlarımız,

Elinizde tuttuğunuz bu ilk sayıyla birlikte yeni bir yolculuğa başlıyoruz. Dergimiz yalnızca bir kurumsal yayın değil; aynı zamanda onlarca sektörde, binlerce insanın emeğiyle büyüyen büyük bir yapının hikâyesini anlatan yaşayan bir bellek olacak. Bu dergi; vizyonu, hareket alanı ve dönüştürücü gücü yüksek bir grubun, kendini anlatma, tanımlama ve ortak bir dil oluşturma ihtiyacından doğdu.

Türkerler Holding'in, inşaat, sağlık, enerji, gayrimenkul yatırımları, maden ve turizm gibi Türkiye'nin stratejik sektörlerinde bıraktığı izleri, artık daha düzenli, daha anlamlı ve daha ilham verici bir biçimde paylaşmak istiyoruz. Çünkü biliyoruz ki bu hikâye, sadece rakamlardan ya da projelerden ibaret değil. Bu hikâye; insana, çevreye ve geleceğe dokunan onlarca emeğin, vizyonun ve kararın ortak ürünü.

Her sayımızda;

- Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumlulukla ilgili somut adımlarımızı,
- Halka arzlarla birlikte büyüyen şeffaf ve erişilebilir şirket yapımızı,
- Global ölçekte atılan stratejik adımları,
- Ve işimizin merkezine koyduğumuz insanı anlatacağız.

Bu sayfalarda; mühendislikten finansa, iletişimden yönetime kadar uzanan çok katmanlı bir dünyanın perde arkasını, başarıları ve dersleriyle birlikte aktarmaya çalışacağız. Çünkü gerçek bir kurumsal hafıza, sadece başarıları değil, yolculuğu da görünür kılar.

Bu dergiyi hazırlarken temel amacımız; Türkerler Holding çatısı altındaki tüm iştirakleri, çalışanları, iş ortakları ve yatırımcıları ortak bir zeminde buluşturmak. Hepimizi ilgilendiren konuları konuşabildiğimiz, ilham alabildiğimiz, gurur duyduğumuz işleri görünür kıldığımız bir platform yaratmak istiyoruz.

İlk sayımızda bu vizyonla yola çıktık. Her yeni sayıda sizlerden gelen geri bildirimlerle daha da güçlenecek, daha fazla sesi bu sayfalara taşıyacağız.

Bu büyük yolculuğun ilk adımında bize eşlik ettiğiniz için teşekkür ederim.

Şimdi sayfaları çevirin — çünkü anlatacak çok şeyimiz var.

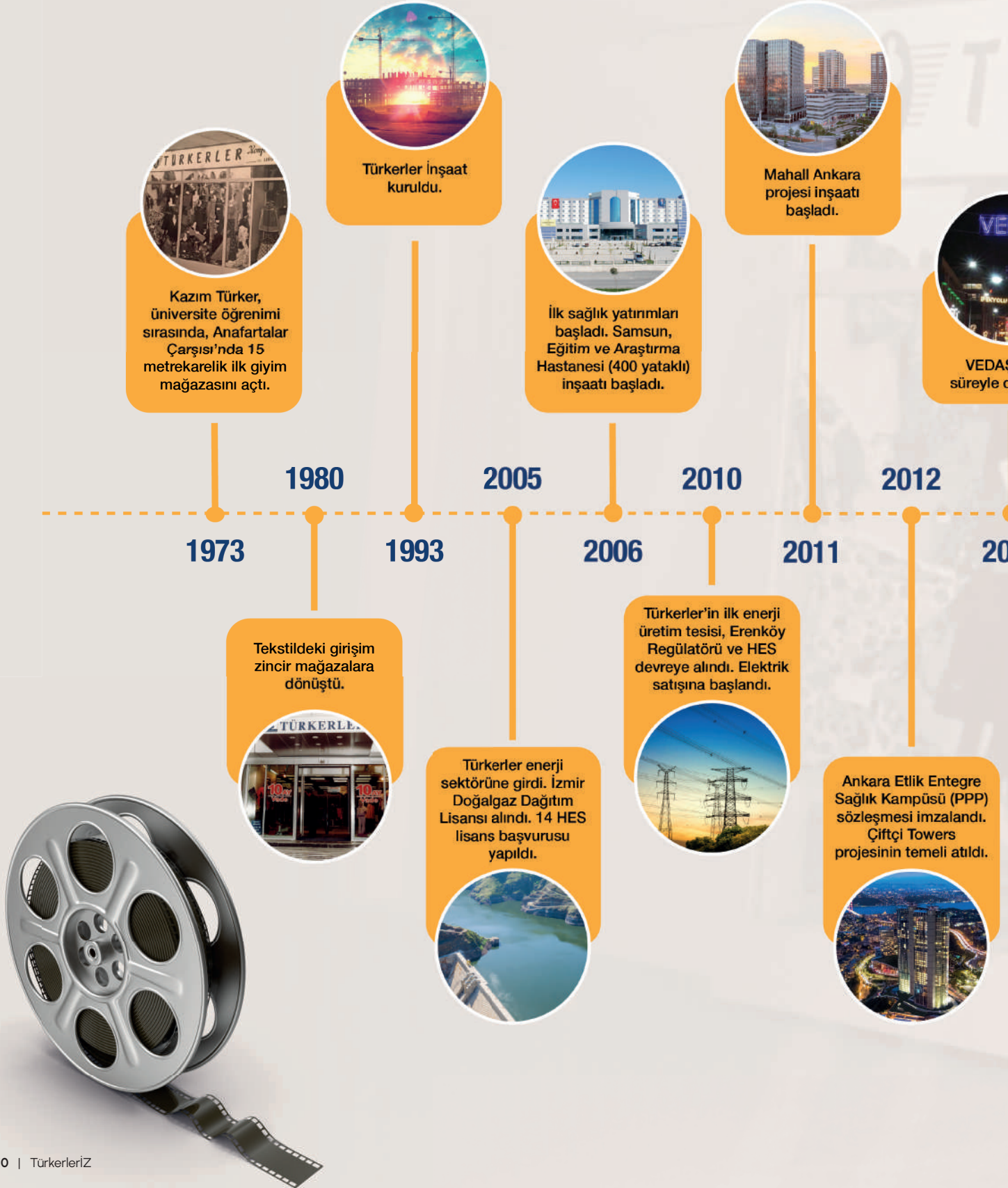


**Kezban SELÇUK**  
Kurumsal İletişim Müdürü

*Bir Hikayenin  
Sayfalar Arasında  
Yeniden Yazıldığı  
Yerdesiniz*



# Zaman Yolculuğu





Ş, 30 yıl  
levralındı.



Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın çağrısıyla başlatılan istihdam seferberliğinde, 2017 yılında toplam 11.241 yeni istihdam yaratan Türkerler Holding lider oldu.



Kocaeli Şehir Hastanesi, İzmir Şehir Hastanesi açıldı ve işletme dönemi başladı. Mahall Bomonti İzmir projemizde yaşam başladı.



Bulgaristan Rozino Altın Madeni ruhsatı alındı. Mahall İstanbul projesi inşaatı başladı.



Toplam 188 MW güç üreten, Rüzgar Enerjisi Santralleri üretime başladı.

2016

2018

2022

2024

2013

2017

2021

2023

2025

Mahall Bomonti İzmir projesi inşaatı başladı.



30 MW kurulu güce sahip Manisa Alaşehir JES-3 Jeotermal Enerji santrali üretime başladı



Etilik Şehir Hastanesi açıldı ve işletme dönemi başladı. Çiftçi Towers Türkerler İstanbul'da yaşam başladı.



Canopy by Hilton İzmir Bomonti otel projesi inşaatı başladı.



# Türkerler Enerji için 2025: YEKA Başarılarıyla Taçlanan Stratejik Dönüşüm Yılı

*Türkiye'nin enerji dönüşümünde öncü oyuncularından biri olan Türkerler Holding, yenilenebilir enerji alanında attığı kararlı adımlarla geleceğin sürdürülebilir enerji ekosistemine yön veriyor. TÜRKER YENİLENEBİLİR ENERJİ Sadece kapasite artışıyla değil, aynı zamanda çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği odağına alan stratejik yaklaşımıyla da dikkat çekiyor. Enerji sektöründeki son gelişmeleri, 2025 perspektifini ve Türkerler'in yeni dönem yatırım planlarını Türker Yenilenebilir Enerji Grup Başkanı Ali Kindap ile konuştuk.*

**Ali Bey Merhaba Dergimize Hoş Geldiniz. Bize Biraz Türkerler Enerjiden Bahseder misiniz?**

**Türkerler Enerji için 2025 Nasıl Bir Yıl Oldu?**



Ali KINDAP  
Türker Yenilenebilir Enerji  
Grup Başkanı

2025, Türkerler Enerji açısından yalnızca bir büyüme yılı değil; aynı zamanda stratejik bir dönüşümün, yeniden yapılanmanın ve uzun vadeli vizyonun somut sonuçlara dönüştüğü bir yıl oldu. Enerji

ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın ortaya koyduğu ulusal enerji dönüşümü hedefleriyle tam uyum içinde hareket ederek, yatırımlarımızı bu vizyon doğrultusunda şekillendirdik.

Bu sürecin en güçlü göstergesi ise YEKA 2025 kapsamında imza attığımız projeler oldu.

Türkiye'nin bugüne kadar hayata geçirilen en büyük rüzgâr enerjisi projelerinden biri olan Sivas'taki 500 MW'lık YEKA RES yatırımıyla, yenilenebilir enerjideki iddiamızı net biçimde ortaya koyduk.

YEKA 2025 Sivas 500 MW Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) yatırımıyla, sektörde ölçek, vizyon ve mühendislik gücünü aynı projede buluşturacağız.

Bu proje, yalnızca Türker Yenilenebilir Enerji'nin değil, Türkiye'nin bugüne kadar hayata geçirilen en büyük rüzgâr enerjisi yatırımlarından biri olma özelliğini taşıyor.

Aynı YEKA sürecinde Van ve Kahramanmaraş'ta toplam 80 MW gücünde Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerini de portföyümüze ekledik.

Bu projelerle birlikte Türkerler Enerji'nin toplam yatırım portföyü 934 MW'a ulaştı.

YEKA projeleri, sadece kapasite artışı değil; aynı zamanda yerlilik, ölçek ekonomisi, sürdürülebilirlik ve uzun vadeli enerji arz güvenliği açısından da kritik bir eşik anlamına geliyor.

2025 boyunca mevcut santrallerimizin verimliliğini artırmaya, operasyonel süreçlerimizi iyileştirmeye ve insan kaynağımızı güçlendirmeye odaklandık. Bugün itibarıyla 527 MW'lık kurulu gücümüzle rüzgâr, hidroelektrik ve jeotermal kaynaklardan enerji üretirken; yürüyen projelerimizle 353 MW'lık yeni kapasiteyi devreye almaya hazırlanıyoruz. Önümüzdeki 2-3 yıl içinde yaklaşık 550 milyon dolarlık yatırım hayata geçirilecek.

Tüm bu yatırımlar, yalnızca büyüme hedeflerimizin değil; karbon ayak izini azaltma, uzun vadede nötrleştirme ve Türkiye'nin temiz enerji dönüşümüne doğrudan katkı sağlama hedefimizin de bir parçası.

Özetle 2025, Türkerler Enerji için altyapısını güçlendirdiği, YEKA projeleriyle ölçeğini büyüttüğü ve geleceğin enerji sistemine sağlam bir zemin hazırladığı bir yıl oldu.

### **Önümüzdeki Dönem İçin Büyüme Hedefleriniz Neler?**

Önümüzdeki yıl ve devamında büyüme stratejimizin merkezinde, Türkiye'nin enerji dönüşümünde öncü şirketlerden biri olmak yer alıyor. YEKA projeleriyle kazandığımız ivmeyi, daha büyük ve daha yenilikçi yatırımlarla ileri taşımayı hedefliyoruz.

Devam eden projelerimizle rüzgâr kurulu gücümüzü yakın zamanda 1000 MW üzerine çıkarmış olacağız . Bunun da ötesinde, Saros Offshore RES projesi kapsamında 1500 MW'lık deniz üstü rüzgâr enerjisi yatırımıyla, Türkiye'nin offshore rüzgâr alanındaki ilk ve en somut adımlarından birini atıyoruz. Bu proje, yalnızca Türkerler Enerji için değil, ülkemizin enerji tarihinde de önemli bir dönüm noktası niteliğinde.

Bunun yanı sıra 1000 MW'lık müstakil enerji depolama kapasitesi hedefimizle sektörde farklılaşıyoruz. Yenilenebilir enerjinin şebekeye entegrasyonunda kritik rol oynayan depolama teknolojilerinde, 2035'e kadar güçlü ve sürdürülebilir

bir oyuncu olmayı amaçlıyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımızda ise hidrojen başta olmak üzere geleceğin yakıt teknolojilerine odaklanıyoruz. Türkiye'de oluşturduğumuz bilgi birikimini, Balkanlar ve Orta Avrupa başta olmak üzere uluslararası pazarlara taşımak da stratejik hedeflerimiz arasında yer alıyor.



Kısacası Türkerler Enerji; YEKA projeleriyle ölçek kazanan, offshore rüzgâr, enerji depolama ve hidrojen yatırımlarıyla geleceğe hazırlanan bir enerji şirketi olarak, Türkiye'nin 2035 ve 2053 net sıfır hedeflerine katkı sunmaya ve enerji dönüşümüne liderlik etmeye kararlılıkla devam ediyor.

# Temiz Enerji Güçlü Gelecek



## Rüzgar ve Güneş Yeniden Tarih Yazıyor

İlk yarı 2025'te, küresel elektrik üretiminde rüzgar ve güneş enerjisi, kömürü ilk kez geride bıraktı. Ember'in raporuna göre, güneş enerjisi üretimi geçen yılın aynı dönemine göre yaklaşık %31 artarken, rüzgar da %7 civarında büyüme gösterdi. Bu, fosil yakıtlardan temiz enerjiye geçişte kritik bir dönüm noktası olarak değerlendiriliyor.<sup>[1]</sup>

## Yatırımlar Rekor Seviyelerde Ancak Büyüme Yavaşlıyor

Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA) ve Climate Policy Initiative'in raporuna göre, 2024'te yenilenebilir enerjiye yapılan küresel yatırım 807 milyar USD ile rekor kırdı. irena.org Ancak büyüme oranı, önceki yıla kıyasla önemli ölçüde yavaşladı: %32'den %7,3'e indi.<sup>[2]</sup>

## Gelişmiş Yeniden Depolama Çözümleri – Hidrojen Tuz Mağaraları

Akademik bir çalışmaya göre, tuz mağaralarında depolanan hidrojen, yenilenebilir enerji sistemlerinin uzun vadeli depolama ihtiyacını şu anda öngörülenin oldukça ötesinde dengeleyebilir. arXiv Özellikle jeolojik olarak uygun bölgelerde (Kuzey Amerika, Avrupa, Çin, Avustralya) bu tip depolama, elektrik sistemlerinde esneklik sağlayarak YE penetrasyonunu artırabilir.<sup>[7]</sup>

## Kapasite Rekoru 2024'te Kırıldı

IRENA'nın "Renewable Capacity Statistics 2025" raporuna göre, 2024'te yenilenebilir enerji kapasite eklemelerinde rekor yaşandı. Toplam net kapasite artışının %96,6'sı güneş ve rüzgâr kaynaklarından geldi. irena.org Güneşte gazlansa da rüzgâra kadar uzanan büyüme, YE'nin mevcut enerji sistemindeki gücünü açıkça gösteriyor.<sup>[3]</sup>

## Rüzgar Enerjisinde Hızlı Büyüme

Dünya Rüzgar Enerjisi Birliği'nin (WWEA) 2025'in ilk yarısına dair raporu, rüzgar enerjisinde sektörel bir sıçramayı ortaya koyuyor. Ocak–Haziran 2025 döneminde 72,2 GW yeni rüzgar kurulu gücü eklendi; bu, bir önceki yılın aynı dönemine göre %64 artışa denk geliyor. wwinda.org Toplam rüzgar kapasitesi ise 1.245 GW'a ulaştı ve küresel elektrik talebinin yaklaşık %12'si rüzgârdan karşılanıyor.<sup>[4]</sup>

## Güç Tahminlerinde Değişim – 2030'da Yenilenebilirler Lider Olabilir

IEA'nın "Renewables 2025" raporuna göre, yenilenebilir enerjinin elektrik üretimindeki payı 2030'a kadar %43'e çıkabilir. IEA Özellikle güneş PV'nin payı büyük olacak. Ancak raporda, 2025–2030 dönemine ilişkin kapasite öngörüsü geçtiğimiz yılki tahminlerden %5 daha düşük revize edilmiş durumda.<sup>[5]</sup>

## Bölgesel Gelişmeler – Afrika, Orta Doğu ve Latin Amerika Yükselen Pazarlar

IEA öngörüsüne göre önümüzdeki yıllarda yenilenebilir kapasite artışı, sadece geleneksel büyük oyuncularla sınırlı kalmayacak; Afrika, Orta Doğu, ASEAN ülkeleri, Latin Amerika ve Avrasya gibi yeni bölgelere de yayılacak. IEA Ayrıca, hidrolik pompalı depolama (PSH) kapasitesi de 2030'a kadar iki katına çıkabilecek.<sup>[6]</sup>

## Çin – Enerji Dönüşümünde Dev Güç

Çin, enerjide dönüşümde küresel bir süper güç olmaya devam ediyor. Le Monde'un analizine göre, yılda onbinlerce GW'lık güneş kurulumuyla Çin, hem üretimde hem teknolojiye lider konumda. Le Monde.fr Ayrıca güneş paneli üretiminin %55'ini, rüzgar türbini üretiminin de büyük kısmını elinde bulunduruyor.<sup>[8]</sup>

<sup>[1]</sup> [https://www.theguardian.com/environment/2025/oct/07/global-renewable-energy-generation-surpasses-coal-first-time?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.theguardian.com/environment/2025/oct/07/global-renewable-energy-generation-surpasses-coal-first-time?utm_source=chatgpt.com)

<sup>[2]</sup> [https://www.irena.org/News/pressreleases/2025/Nov/Global-Renewable-Energy-Investment-Hit-USD-807-Billion-in-2024?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.irena.org/News/pressreleases/2025/Nov/Global-Renewable-Energy-Investment-Hit-USD-807-Billion-in-2024?utm_source=chatgpt.com)

<sup>[3]</sup> [https://www.irena.org/News/pressreleases/2025/Mar/Record-Breaking-Annual-Growth-in-Renewable-Power-Capacity?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.irena.org/News/pressreleases/2025/Mar/Record-Breaking-Annual-Growth-in-Renewable-Power-Capacity?utm_source=chatgpt.com)

<sup>[4]</sup> [https://wwinda.org/HYR2025?utm\\_source=chatgpt.com](https://wwinda.org/HYR2025?utm_source=chatgpt.com)

<sup>[5]</sup> [https://www.iea.org/reports/renewables-2025/renewable-electricity?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.iea.org/reports/renewables-2025/renewable-electricity?utm_source=chatgpt.com)

<sup>[6]</sup> [https://www.iea.org/reports/renewables-2025/renewable-electricity?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.iea.org/reports/renewables-2025/renewable-electricity?utm_source=chatgpt.com)

<sup>[7]</sup> arXiv

<sup>[8]</sup> [https://www.lemonde.fr/en/economy/article/2025/07/14/china-the-energy-transition-superpower\\_6743366\\_19.html?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.lemonde.fr/en/economy/article/2025/07/14/china-the-energy-transition-superpower_6743366_19.html?utm_source=chatgpt.com)

# Coğrafyanın Sınırlarını Enerjiyle Aşmak; Dağları Aşan, Hayatı Aydınlatan Güç

*Doğu Anadolu'nun zorlu coğrafyasında, iklim koşullarının sert, mesafelerin uzun olduğu bir bölgede kesintisiz enerji sağlamak, yalnızca teknik bir görev değil; adeta bir kararlılık hikayesidir. İşte bu hikâyenin en önemli aktörlerinden biri de Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş. (VEDAŞ)*

**VEDAŞ, Van, Muş, Hakkâri, Bitlis illerinde elektrik dağıtımını üstlenirken, sadece enerji sağlamıyor; aynı zamanda bölge insanına istihdam, altyapı yatırımı ve sürdürülebilir gelişim imkânı sunuyor. Bölgede kayıp-kaçak oranlarını düşürmekten, teknolojik altyapıyı güçlendirmeye; zorlu coğrafyalarda kesintisiz enerjiye ulaşımı mümkün kılmaktan toplumsal sorumluluk projelerine kadar uzanan geniş bir vizyonla hareket ediyor. Bu zorlu coğrafyada enerjiyi hayatın merkezine taşıyan bu hikâyeyi, VEDAŞ Genel Müdürü sayın Ahmet Sait Akboğa'dan dinledik**



**Ahmet Sait AKBOĞA**  
VEDAŞ Genel Müdürü

**VEDAŞ'ın çalışmaları hakkında genel bir bilgilendirme yapar mısınız?**

Öncelikle sektöre değer katacağına inandığımız TürkerlerİZ Dergisi'nin ilk sayısında şirketimize yer verdiğiniz için teşekkür ederim. 2013 yılında

özelleştirme sürecinin tamamlanmasıyla Türkerler Holding bünyesine katılan şirketimiz; Van, Muş, Hakkari ve Bitlis illerinde yaşayan iki milyonu aşkın nüfusa elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. Görev ve sorumluluklarımız arasında; elektrik şebekesinin sorunsuz işletilmesi için yürüttüğümüz bakım ve onarım

çalışmaları, ihtiyaç duyulan bölgelere yeni yatırımların yapılması, cadde ve sokakların aydınlatılması gibi faaliyetler yer almaktadır. İki bini aşkın çalışanimizla tüketicilerimize kesintisiz ve güvenli enerji sağlamak, vatandaşlarımızın memnuniyetini en üst düzeyde tutmak için görev yapıyoruz.

**Elektrik modern dünyanın sürdürülebilirliği için belki de en önemli metadır. Hizmet bölgenizde kesintisiz enerji için yapılan çalışmalardan bahseder misiniz?**

Şehir merkezlerinden sınırın sıfır noktasına kadar tüm hizmet bölgemizde teknolojiyle bütünleşik yatırımlarımızla şebekemizi modernize ediyoruz. Özelleştirme sonrasında gerçekleştirilen, sektör açısından rekor seviyelerde değerlendirilebilecek yatırımlarla şebekemizi güçlendiriyor ve şebekenin işleyişine ciddi zarar veren kaçak elektrik kullanımıyla etkin bir mücadele sürdürüyoruz. Yatırımlarımızın hacmine örnek vermek gerekirse sadece 2025 yılında yaklaşık 5 Milyar TL yatırım gerçekleştiriyoruz. Bu yatırımların doğal sonucu olarak hizmet kalitemizi sürekli iyileştiriyor, dolayısıyla tüketici memnuniyetini her geçen gün daha da artırıyoruz.

**Kaçak elektrik kullanımının şebekeye ciddi zararlar verdiğini vurguladınız. Kaçak elektrik kullanımını önlemek için ne tür tedbirler alıyorsunuz?**

Kaçak elektrik kullanımı, enerjinin insafsızca israf edilmesi olduğu gibi elektrik arızalarının da en önemli sebebidir. Bu sorunun önüne geçebilmek için öncelikle yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, muhtarlar ve vatandaşlar gibi bölge dinamikleriyle bir araya gelerek

kaçak kullanımın şebekeye verdiği zararlar konusunda farkındalık oluşturduk. Bu çalışmaların ardından saha ekiplerimiz aracılığıyla abone bazlı kontrolleri sistematik bir şekilde yürüttük. 2016 yılında ise mücadelemize teknolojiyi entegre ederek sektörde öncü olduğumuz PLC Sayaç (Power Line Communication) uygulamasına geçiş yaptık. Tüm bu çabalar sonucunda, özelleştirme öncesinde %70 seviyelerinde bulunan kayıp-kaçak oranını %25 seviyesine indirmeyi başardık. Kaçak elektrik kullanımını azalttığımız bölgelerde yatırım ve diğer projelerimizi daha sağlıklı veriler üzerinden planlayabildiğimiz için bu bölgelerdeki hizmetlerimizin kalitesi de arttı.

### **Akıllı sayaç sistemleri ve dijital çözümler sürece nasıl katkı sağladı?**

Süreçlerimizi dijitalleştirmek amacıyla kapsamlı yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimizle sektörümüze değer katan yenilikçi projeler geliştiriyoruz. Örneğin, "Şebekenin Efendisi" adlı mobil oyunumuzu hayata geçirerek elektrik şebekesinin işleyişi konusunda kamuoyunda farkındalık oluşturmayı hedefledik. Akıllı şebeke yatırımlarımız sayesinde, elektrik dağıtım sektöründe en yaygın akıllı şebeke sistemini kullanan şirket konumundayız. Elektrik şebekesini uzaktan yönettiğimiz SCADA sistemimiz ve PLC Sayaçlarımız sayesinde elektrik kesintilerini anlık olarak tespit edebiliyoruz. Oluşan bu arızalar, en yakın ekibimizin tabletine iş emri olarak düşüyor. Tedarik Sürekliliği Kayıt Sistemi (TSKS) dediğimiz bu sistem sayesinde oluşan arızalara müdahale süremizi de çok kısaltıyoruz.

Maliyetleri azaltan, ülke ekonomisine katkı sağlayan, süreçleri hızlandıran ve enerji güvenliğini güçlendiren birçok yeniliği planlıyor ve hayata geçiriyoruz.

### **Enerji arz güvenliğini sağlarken sürdürülebilirlik ve çevre hassasiyetini nasıl gözetiyorsunuz?**

Enerji güvenliği, sürdürülebilirlik ve çevre hassasiyetini tüm faaliyetlerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Elektrifikasyonun geliştiği, elektrik tüketiminin hiç olmadığı kadar arttığı bir dünyada yaşıyoruz. Konuya bu perspektiften yaklaştığımızda elektriğin bilinçli tüketimi de kritik öneme sahip olmaktadır. Enerjinin verimli ve tasarruflu kullanılmasına yönelik küçük yaşta farkındalık oluşturmak amacıyla ilköğretim öğrencileriyle buluşuyoruz. Enerjik Bilgin ismini verdiğimiz bu projemiz kapsamında bugüne kadar binlerce öğrencimizle bir araya gelerek enerjinin verimli kullanılmasına yönelik ipuçlarını paylaştık. Diğer yandan operasyonlarımızın tamamında çevre yönetim sistemlerini etkin bir şekilde uyguluyor, doğal yaşama katkı sağlayan ve geri dönüşümü destekleyen projeler üretiyoruz.

### **Tüm bu operasyonlar sırasında iş güvenliği kapsamında neler yapıyorsunuz?**

Elektrik dağıtım sektörü, doğası gereği yüksek riskler içermektedir. Bu risklere bölgemizin coğrafi ve mevsimsel zorlukları da eklendiğinde, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) şirketimiz için en önemli gündem maddesi haline gelmektedir. Güvenlik kültürümüzü sürdürülebilir kılmak amacıyla farklı yöntemler geliştirmekteyiz. Uzman eğitimler tarafından verilen teorik ve uygulamalı eğitimlerin yanı sıra, sektörde bir ilk olarak personelimizin yazdığı, yönettiği ve sahnelediği İSG temalı tiyatro oyununu hayata geçirdik. Ayrıca, birimler arası İSG konulu bilgi yarışmaları düzenleyerek, çalışanlarımızın konuya ilgisini ve farkındalığını artırdık. Tüm bu çalışmalarımızla, İSG kurallarını her an görünür kılmayı ve şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak pekiştirmeyi hedefliyoruz.

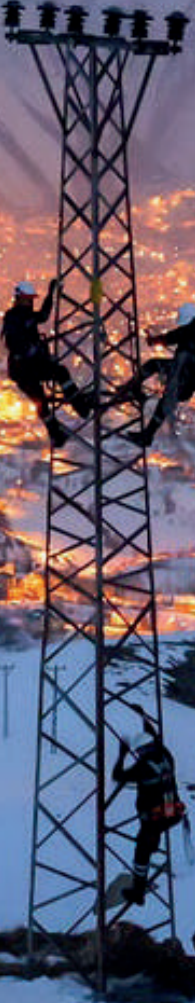


### **Hizmetlerinizin haricinde bölgenizde gerçekleştirdiğiniz sosyal sorumluluk projelerinden bahsedebilir misiniz?**

Bölgemizin kültürel ve sosyoekonomik gelişimine katkı sağlayacak projeler üretmekte veya bu kapsamda değerlendirilen projelere paydaş olmaktadır. Bu doğrultuda geniş bir paydaş ağıyla iş birliği yürütüyoruz; yerel yönetimler, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumlarıyla birlikte bölgemize değer katacak çalışmaların içinde aktif rol alıyoruz. Kadınların ve gençlerin gelişimine destek olmak amacıyla, 2018 yılından bu yana Hakkari Gücü Kadın Futbol Takımı'nın sponsorluğunu üstleniyoruz. Ayrıca, bölgemizin tanıtımına katkı sağlayacak çeşitli etkinliklerin sponsorları arasında yer alıyoruz. "Her Mevsim Tebessüm" projesi kapsamında köy ve mezra okullarında eğitim gören öğrencilerimizle buluşarak bot ve mont gibi hediyelerimizi sunuyoruz. Bunun yanı sıra köy okullarında kütüphaneler kurarak, öğrencilerimize eğitim materyali desteği sunmaktayız. Toplumun dezavantajlı kesimlerine fırsat eşitliği yaratacak projelerimizle bölgemizin sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Bugünü Aydınlatıyor  
Yarını Güçlendiriyoruz

# VEYAŞ Halka Arz Oluyor!



Enerjimiz  
Enerjinizdir



# VEYAŞ ile Geleceğe Ortak Olmak



*Her büyük marka, bir hayalle başlar. Veyaş, sadece bir üretim hikâyesi değil; yerli gücün, inovasyonun ve sürdürülebilir büyümenin simgesi olarak doğdu.*

Kuruluşundan bu yana kalite, güven ve yenilikçilik ilkeleriyle hareket eden Veyaş, bugün artık bir dönüm noktasına ulaştı: Halka arz süreciyle birlikte, büyüme yolculuğuna halkın da ortak olacağı yeni bir sayfa açıyor. Bu süreç, sadece finansal bir adım değil; şeffaflık, güven ve ortak geleceğe yatırım anlamı taşıyor. Veyaş, yerelden doğup global vizyona ulaşan bir markanın gücünü, yatırımcılarıyla el ele vererek daha ileri taşımaya hazırlanıyor. Şimdi gelin, Veyaş'ın doğuşundan bugüne uzanan bu yolculuğu, markanın liderlerinden dinleyelim.



**Didem KİRİŞÇİ**  
VEDAŞ Finans Bölüm Başkanı

**Didem hanım merhaba öncelikle sizi biraz tanıyabilir miyiz ?**

Merhabalar, ismim Didem Kirişçi, 1984 İstanbul doğumluyum, meslek hayatıma İstanbul'da bağımsız denetim şirketleri çatısı altında başladım. 2013 yılı özelleştirme süreçleri ile birlikte denetim ve danışmanlık alanlarından çıkarak enerji sektörüne adım attım. 2007 yılında

başlayan çalışma hayatımın 10 yılı aşan kısmını enerji sektörü içerisinde elektrik dağıtım ve perakende hizmeti veren şirketlerin finansal operasyonlarını yöneterek geçirdim. Yaklaşık 6 aydır Ankara'da, Türkerler Holding çatısı altında yer alan VEYAŞ'ın finansal süreçlerinden sorumlu olarak görev alıyorum.

**Veyaş'ın kuruluş hikâyesini bizimle paylaşır mısınız? Bu marka, VEDAŞ çatısı altında nasıl doğdu?**

Hepimizin bildiği üzere VEDAŞ ve diğer dağıtım şirketleri uzun yıllar devlet çatısı altında ve devlet kuruluşları aracılığı ile elektrik dağıtım hizmeti veriyordu. Dağıtım altyapısının çok eski olması, maliyet ve verimlilik kontrollerinin sağlık bir şekilde yapılamaması,

AB uyum sürecinin gerekliliklerinin yerine getirilmesi zorunluluğu gibi ihtiyaçlar ve komplikasyonlar sebebiyle Türkiye'nin enerji piyasasının yeniden yapılandırılma ihtiyacı gündeme geldi ve 2004 yılında başlayan dönüşüm sürecinin son halkası olarak 2013 yılında elektrik dağıtım özelleştirmeleri tamamlandı.

**VEDAŞ, VEPSAŞ ve Lina'nın enerji ekosistemindeki rolleri uzun süredir biliniyor. Veyaş bu yapının neresinde konumlanıyor?**

VEYAŞ, Türkerler Holding'in güçlü kurumsal yapısını arkasına alarak; kamu hizmeti olan elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini daha modern, verimli, sürdürülebilir ve müşteri odaklı bir yapıya taşımak amacıyla 28 Haziran 2013 tarihinde tescil edilerek kuruldu. Vedaş'ın dağıtım lisansını, elektrik perakende satışını ve bağlı hizmetlerinin bütüncül şekilde özel sektöre aktarılmasıyla, entegre enerji değer zincirinin Türkiye'deki öncülerinden biri olmayı Şirketimizin temel hedefi olarak tanımlamak yerinde olacaktır.

**VEDAŞ grubu olarak yıllardır bölgenin enerji altyapısında önemli bir rol üstleniyorsunuz. Bu tecrübeyi Veyaş'ın gelişiminde nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Dağıtım, perakende satış ve saha operasyonlarında edindiğimiz uzun yıllara dayanan tecrübe sayesinde bölgenin ihtiyaçlarını, müşteri beklentilerini ve altyapı gerekliliklerini çok iyi biliyoruz. Bu bilgi birikimini

Veyaş'ın kurumsal kapasitesine, teknoloji yatırımlarına ve iş süreçlerimizin modernizasyonuna doğrudan yansıtıyoruz. Kısacası Vedaş'ın sahadaki güçlü teknik tecrübesi ile Veyaş'ın kurumsal dönüşüm vizyonu bir araya geldiğinde; bölgenin enerji hizmetlerini daha verimli, daha güvenilir ve daha müşteri odaklı bir yapıya taşıyacak önemli bir sinerji yaratıyoruz.

### **Grup olarak enerji sektöründe hangi değerleri ön plana çıkarıyorsunuz?**

Grup olarak enerji sektöründe tüm faaliyetlerimizi belirli temel değerlere dayandırıyoruz. En önem verdiğimiz değerlerin başında güvenilirlik, sürdürülebilirlik ve müşteri odaklılık geliyor.

Güvenilirlik, hem teknik operasyonlarımızda hem de hizmet sunumumuzda en temel önceliğimiz. Enerji arz güvenliğini sağlamak, kesintisiz hizmet sunmak ve şeffaf yönetim anlayışıyla hareket etmek bizim için vazgeçilmezdir.

Sürdürülebilirlik ise hem altyapı yatırımlarımızda hem kaynak kullanımında hem de bölgenin uzun vadeli enerji ihtiyaçlarını planlamada yol gösterici bir prensip. Çevreye duyarlı, modern ve geleceğe dönük bir enerji ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz.

Bunun yanında müşteri odaklılık yaklaşımı, hizmetlerimizin her aşamasında kendini gösteriyor. Müşteri memnuniyetini artıran çözümler geliştirmek, dijital kanalları güçlendirmek, süreçleri hızlandırmak ve erişilebilir hizmet sunmak en önemli önceliklerimiz arasında.

Ayrıca operasyonel mükemmeliyet, teknolojik dönüşüm, iş sağlığı ve güvenliği ile etik yönetim anlayışı da sektör içinde bizi öne çıkaran kilit değerlerimizi oluşturuyor.

### **Halka arz kararı nasıl alındı? Bu süreçte temel hedefleriniz neler? Veyaş halka arzla birlikte nasıl bir büyüme planı öngörüyor?**

Halka arz kararı, uzun yıllardır enerji sektöründe oluşturduğumuz operasyonel bilgi birikimi, kurumsal altyapı ve sürdürülebilir büyüme modelinin doğal bir sonucu olarak alındı. VEYAŞ olarak kurumsal yönetim standartlarımızı daha da yukarı taşımak, şeffaflık ve hesap verebilirliği güçlendirmek ve yatırımcı tabanını genişleterek finansal yapımızı daha dayanıklı hale getirmek temel motivasyonlarımız arasında yer aldı.

Bu süreçteki ana hedefimiz; dağıtım ve perakende hizmetlerinde modernizasyon yatırımlarını hızlandırmak, dijital dönüşüm projelerini daha güçlü bir şekilde desteklemek ve bölgenin enerji altyapısını geleceğin ihtiyaçlarına uygun hale getirmektir. Halka arz ile birlikte elde edeceğimiz kaynakların önemli bir kısmını altyapı yatırımlarına, teknolojiye ve operasyonel verimlilik artırıcı

projelere yönlendirmeyi planlıyoruz.

VEYAŞ'ın halka arz sonrası büyüme stratejisi ise; müşteri odaklı hizmet modelimizi daha da güçlendirmek, dijitalleşme ve otomasyon ile operasyonel mükemmeliyeti artırmak ve entegre enerji değer zincirinde yeni fırsatlara açık bir yapı oluşturmak üzerine kurgulanmıştır. Sektördeki dönüşümden güç alan, yenilikçi, sürdürülebilir ve yatırımcılarına uzun vadede değer yaratan bir büyüme hikâyesi ortaya koymayı hedefliyoruz.

### **Yatırımcılar açısından Veyaş'ı cazip kılan unsurlar nelerdir?**

VEYAŞ, Türkiye'nin enerji dönüşümünde kritik bir konumda yer alan, güçlü altyapısı ve uzun yıllara dayanan sektörel deneyimiyle yatırımcılara güven veren bir değer hikâyesi sunuyor. Bölgenin enerji arz güvenliğinde oynadığı kilit rol, şirketi sadece bir dağıtım ve perakende oyuncusu olmaktan çıkararak, sürdürülebilir büyümenin önemli aktörlerinden biri haline getiriyor.

Düzenlenmiş piyasa yapısı sayesinde öngörülebilir gelir modeli sunan VEYAŞ, yatırımcılarına istikrarlı ve uzun vadeli bir değer yaratma potansiyeli sağlıyor. Dijital dönüşüm projeleri, akıllı şebeke uygulamaları ve modern altyapı yatırımlarıyla geleceğin enerji ekosistemine şimdiden yön veren şirketimiz; verimlilik, teknoloji ve müşteri deneyimi odaklı yaklaşımıyla sektörde fark yaratıyor.

Geniş müşteri tabanı, güçlü operasyonel yetkinlikler ve çevik yönetim anlayışı, VEYAŞ'ı enerji sektöründe sürdürülebilirlik ve yenilikçilik ekseninde konumlandırıyor. Halka arz süreciyle birlikte kurumsal yönetim ilkelerini daha da güçlendiren şirketimiz, şeffaf, hesap verebilir ve güvenilir yapısıyla yatırımcıların güvenini pekiştiriyor.

Kısacası, VEYAŞ; güçlü vizyonu, sağlam finansal yapısı, teknolojik dönüşüme öncülük eden yaklaşımı ve sürdürülebilir büyüme stratejisi ile yatırımcılarına yalnızca bugünün değil, geleceğin de değerini sunmayı hedefleyen bir enerji markası olarak karşımıza çıkıyor.

### **Halka arzdan elde edilecek kaynakların hangi alanlarda kullanılmasını planlıyorsunuz? (örneğin; altyapı yatırımları, yenilenebilir enerji, dijitalleşme, istihdam vb.)**

Halka arzdan elde edeceğimiz kaynakları, şirketimizin uzun vadeli stratejik hedefleri doğrultusunda hem operasyonel mükemmeliyeti güçlendirecek hem de bölgesel enerji altyapısını ileriye taşıyacak alanlarda kullanmayı planlıyoruz.önemli bir bölümü şebeke iyileştirme yatırımlarına, altyapı modernizasyonuna ve akıllı şebeke teknolojilerine yönlendirilecektir.

Bununla birlikte, müşteri deneyimini güçlendirecek dijital dönüşüm projeleri, veri analitiği, uzaktan sayaç okuma sistemleri ve operasyonel otomasyon gibi teknolojik çözümler de yatırım önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Şirketimizin finansal sürdürülebilirliğini desteklemek adına, operasyonel verimliliği artıran projeler ve iş süreçlerinin optimizasyonu da halka arz gelirlerinin değerlendirileceği alanlar arasında önemli bir yere sahiptir.

Özetle, halka arzdan elde edilen kaynaklar; altyapı yatırımları, teknoloji ve dijitalleşme, operasyonel mükemmeliyet ve müşteri odaklı hizmet geliştirme başlıkları altında şirketimizin hem bugünkü kapasitesini güçlendirmek hem de yarının enerji ihtiyaçlarına hazır hale getirmek amacıyla kullanılacaktır.

### **Veyaş'ın sürdürülebilir enerji politikası hakkında neler söylemek istersiniz?**

VEYAŞ olarak sürdürülebilirliği yalnızca bir çevre yaklaşımı olarak değil, enerji sektöründe uzun vadeli değer yaratmanın temel unsuru olarak görüyoruz. Sürdürülebilir enerji politikamızın odağında; çevresel etkileri azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve bölgemizin gelecekteki enerji ihtiyaçlarına hazır bir altyapı oluşturmayı hedefleyen bütüncül bir yaklaşım yer alıyor.

Bu kapsamda, enerji dağıtım ağımızın modernizasyonu, kayıp-kaçak oranlarının azaltılması, akıllı şebeke teknolojilerinin yaygınlaştırılması ve enerji kalitesinin artırılması sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bileşenleridir. Özellikle dijitalleşme, uzaktan izleme sistemleri ve ileri analitik uygulamaları sayesinde hem karbon ayak izini azaltmayı hem de operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, enerji tasarrufu ve verimliliği konusunda hem tüketicileri bilinçlendirmeye hem de bölgesel ölçekte sürdürülebilir kullanım

alışkanlıklarının yaygınlaştırılmasına önem veriyoruz. Operasyonlarımızda iş sağlığı ve güvenliği, çevresel uyum, atık yönetimi ve sosyal sorumluluk ilkelerini titizlikle uygulayarak topluma ve çevreye karşı duyarlı bir kurumsal kimlik ortaya koyuyoruz.

Kısacası VEYAŞ olarak, enerjiyi daha verimli, daha temiz ve daha sürdürülebilir hale getiren çözümler üretmeye ve bölgenin enerji dönüşümüne liderlik etmeye kararlıyız.

### **Bölgesel kalkınmaya katkı VEDAŞ grubunun en önemli misyonlarından biri. Bu konuda Veyaş nasıl bir rol üstlenecek?**

VEDAŞ grubu olarak yıllardır bölgesel kalkınmayı desteklemek en temel misyonlarımızdan biri oldu. VEYAŞ da bu misyona güçlü bir şekilde bağlı kalarak, bölgenin ekonomik, sosyal ve teknolojik gelişimini destekleyen bütüncül bir yol haritası izlemeyi hedefliyor.

Önceliğimiz, enerji altyapısını daha güvenilir, modern ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturarak bölgenin yatırım çekme kapasitesini artırmak. Şebeke modernizasyonu, yeni teknoloji yatırımları ve hizmet kalitesinin artırılması sayesinde hem sanayi hem de ticaret hayatı için daha güçlü bir altyapı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bunun yanı sıra VEYAŞ şirketimiz ile, yalnızca enerji sağlayan bir kurum değil; bölgenin sosyal dokusuna katkı sunan bir değer üreticisi olmayı da hedefliyoruz. İstihdam yaratma, yerel tedarikçilerle çalışma, eğitim ve sosyal sorumluluk projeleri, enerji verimliliği farkındalığı ve gençlere yönelik teknik eğitim programları bu stratejinin önemli yapı taşlarıdır.

Ayrıca dijitalleşme ve akıllı şebeke yatırımları ile bölgenin teknolojik dönüşümünü hızlandırmayı, yerel ekonomik dinamizmi güçlendirmeyi ve yaşam kalitesini artırmayı amaçlıyoruz. Böylece VEYAŞ, hem enerji arz



güvenliğini sağlamada hem de bölgenin sürdürülebilir kalkınmasına destek olmada aktif bir rol üstlenecektir. Bizler, bölgesel kalkınmayı yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli bir değer üretme anlayışının temel parçası olarak görmekteyiz ve bu yönde kararlılıkla ilerlemekteyiz.

### **Önümüzdeki 5–10 yıl içinde Veyaş'ı nerede görüyorsunuz?**

Önümüzdeki 5–10 yıl, enerji sektöründe hem teknolojik dönüşümün hem de sürdürülebilirlik odaklı politikaların hızla ilerlediği bir dönem olacak. VEYAŞ'ı bu dönemde yalnızca bir dağıtım ve perakende şirketi olarak değil, bölgesel enerji ekosistemine yön veren, dijitalleşme ve altyapı modernizasyonunda örnek teşkil eden bir yapı olarak konumlandırıyorum.

Öncelikli hedefimiz, akıllı şebekelerden veri analitiğine, otomasyon çözümlerinden ileri müşteri deneyimi platformlarına kadar geniş bir yelpazede tamamen dijitalleşmiş, yüksek verimlilikte çalışan bir enerji yönetim sistemine ulaşmak. Bu dönüşüm, hem operasyonel mükemmeliyeti hem de müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşıyacak temel hedeflerimizden en önemlisi olarak tanımlanabilir.

Ayrıca VEYAŞ'ın, sürdürülebilirlik ve çevresel uyum alanında sektörün öncü oyuncularından biri olması da bizler adına kritik bir hedef. Kayıp-kaçak oranını azaltan teknolojiler, daha dayanıklı altyapı, enerji verimliliği projeleri ve çevresel etkiyi minimize eden yatırımlar bu vizyonun temel bileşenlerini oluşturuyor.

Bölgesel kalkınma açısından ise VEYAŞ'ı, bulunduğu coğrafyanın ekonomik büyümesine yön veren, istihdamı ve yerel tedarik zincirini destekleyen, sosyal etki odaklı projeleriyle fark yaratan bir kurum olarak konumlandıracağımızı da eklemek isterim.

Bizler, VEYAŞ'ın geleceğini; teknoloji, sürdürülebilirlik, güvenilirlik ve toplumsal faydayı merkezine alan güçlü bir büyüme hikâyesi üzerine inşa ediyoruz.

### **Enerji sektörünün dönüşümü (yeşil enerji, dijitalleşme, akıllı şebekeler vb.) konusunda Veyaş nasıl bir strateji izliyor?**

Enerji sektöründe yaşanan dönüşüm; yeşil enerji politikaları, dijitalleşme, akıllı şebekeler ve müşteri odaklı hizmet modelleri etrafında hızla şekilleniyor. VEYAŞ olarak bu dönüşümü yalnızca takip eden değil, proaktif bir şekilde yönetmeyi hedefleyen bir strateji izliyoruz.

Yeşil enerji tarafında, dağıtım altyapısını daha çevreci ve verimli bir yapıya dönüştürmek için şebeke modernizasyonu, kayıp-kaçak oranının azaltılması ve enerji verimliliği yatırımlarını önceliklendiriyoruz. Bu sayede hem karbon ayak izimizi azaltmayı hem de

sürdürülebilir enerji arzını desteklemeyi amaçlıyoruz.

Dijitalleşme ise stratejimizin merkezinde yer alıyor. Uzaktan sayaç okuma, gerçek zamanlı izleme sistemleri, veri analitiği, otomasyon çözümleri ve gelişmiş SCADA altyapısı gibi uygulamalarla operasyonlarımızı daha hızlı, daha şeffaf ve daha etkin bir hale getiriyoruz. Veri odaklı



karar verme kültürünü tüm organizasyona yayarak hem müşteri memnuniyetini hem de operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

Akıllı şebekeler konusunda ise bölgenin ihtiyaçlarına uygun, daha dayanıklı, esnek ve arıza sürelerini en aza indiren bir şebeke yapısı kurmak için önemli yatırımlar planlıyoruz. Akıllı şebeke teknolojileri sayesinde enerji akışını daha etkin yönetebilen, talep dalgalanmalarına daha hızlı yanıt veren ve kesinti sürelerini minimize eden bir altyapı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Tüm bu adımların ortak hedefi; enerjiyi daha verimli, daha temiz ve daha sürdürülebilir bir yapıda yönetmek. VEYAŞ'ı, enerji sektörünün dönüşümünde yalnızca bir dağıtım şirketi olarak değil; teknolojiyi, çevresel sorumluluğu ve müşteri deneyimini merkezine alan yeni nesil bir enerji şirketi olarak konumlandırmayı hedefliyoruz.

Akıllı şebekeler konusunda ise bölgenin ihtiyaçlarına uygun, daha dayanıklı, esnek ve arıza sürelerini en aza indiren bir şebeke yapısı kurmak için önemli yatırımlar planlıyoruz. Akıllı şebeke teknolojileri sayesinde enerji akışını daha etkin yönetebilen, talep dalgalanmalarına daha hızlı yanıt veren ve kesinti sürelerini minimize eden bir altyapı oluşturmayı amaçlıyoruz.



Tüm bu adımların ortak hedefi; enerjiyi daha verimli, daha temiz ve daha sürdürülebilir bir yapıda yönetmek. VEYAŞ'ı, enerji sektörünün dönüşümünde yalnızca bir dağıtım şirketi olarak değil; teknolojiyi, çevresel sorumluluğu ve müşteri deneyimini merkezine alan yeni nesil bir enerji şirketi olarak konumlandırmayı hedefliyoruz.

### **Halka arz sonrasında yatırımcılarını ve müşterilerini nasıl bir gelecek bekliyor?**

Halka arz sonrası, VEYAŞ'ın hem yatırımcıları hem de müşterileri için daha güçlü, daha şeffaf ve daha yenilikçi bir dönem başlıyor. Bu süreç, yalnızca finansal bir adım değil; şirketimizin uzun vadeli dönüşümünün ve sürdürülebilir büyüme vizyonunun da önemli bir parçası.



Yatırımcılar açısından bakıldığında, halka arz ile birlikte kurumsal yönetim standartlarımız daha da güçlenecek, şeffaflık ve hesap verebilirlik en üst seviyeye çıkacaktır. Bu sayede yatırımcılar, öngörülebilir, istikrarlı ve düzenleyici yapıya dayanan bir iş modelinde uzun vadeli değer yaratma imkanına sahip olacaktır. Altyapı yatırımları,

dijitalleşme ve akıllı şebeke uygulamalarıyla desteklenen büyüme stratejimiz, yatırımcılarımız için güçlü bir potansiyel sunmaya devam edecektir.

Müşteri tarafında ise; halka arzla birlikte şirketimizin hizmet kalitesini artırmaya yönelik yatırımları daha da hız kazanacaktır. Daha modern, daha dayanıklı ve daha dijital bir şebeke yapısıyla kesinti sürelerinin azalmasını, hizmet erişiminin kolaylaşmasını, süreçlerin hızlanmasını ve müşteri deneyiminin iyileşmesini temel önceliklerimiz arasında sayabiliriz.

Kısacası halka arz sonrasında VEYAŞ; yatırımcıları için finansal güç ve uzun vadeli değer üretme potansiyeli sunan, müşterileri için ise modern, yenilikçi ve yüksek hizmet kalitesine sahip bir enerji şirketi olarak geleceğe daha sağlam bir adım atacaktır.

### **Son olarak, bu yolculukta size eşlik edecek yatırımcılara ve Veyaş ailesine ne mesaj vermek istersiniz?**

Bu yolculuk, yalnızca bir şirketin büyüme hikâyesi değil; aynı zamanda geleceğin enerji ekosistemini birlikte



oluşturma vizyonudur. Yatırımcılarımızı, bu dönüşümün stratejik ortakları olarak görüyoruz. Şeffaf, sürdürülebilir ve uzun vadeli değer üretmeye odaklı yaklaşımımızla, attığımız her adımda güveninizi güçlendirmeyi hedefliyoruz. Enerjinin geleceğini şekillendirirken yaratacağımız değeri sizlerle birlikte büyütmekten büyük gurur duyuyoruz.

VEYAŞ ailesine ise; bu yolculuğun asıl mimarları oldukları için içten teşekkürlerimi sunuyorum. Sahadaki emeğiniz, ofislerdeki özveriniz ve sürekli gelişime olan bağlılığınız, bizi bugünlere taşıyan en güçlü unsurdur. Hep birlikte; daha modern, daha dijital, daha sürdürülebilir bir enerji altyapısını yarınlarımıza taşımaya devam edeceğiz.

Geleceği birlikte şekillendiriyor olmanın heyecanını taşıdığımı ifade ederek, bu yolculuğun her bir adımında yanımda olan herkese teşekkür ediyorum.

**"Doğa Bizimle Değil,  
Biz Doğayla Yaşarız"**



5-11 OCAK  
**ENERJİ VERİMLİLİĞİ  
HAFTASI**

# Madencilikte Yeni Dönem: Teknoloji, Sürdürülebilirlik ve Vizyon

*Türker Global Madencilik, yenilikçi yaklaşımı ve sürdürülebilir stratejileriyle dikkat çekiyor. Şirketin Genel Müdürü Hakan Aslan ile madencilik sektöründeki dönüşümü, güncel trendleri ve geleceğe dair vizyonlarını konuştuk.*

**Kısaca sizi ve Türker Global Madencilik'i tanıyabilir miyiz?**



Hakan ASLAN  
Türker Global Madencilik  
Genel Müdürü

Ben Hakan Aslan, Türker Global Madencilik'in Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesiyim. Yaklaşık 20 yıldır madencilik sektöründe hem arama hem de üretim odaklı projelerde görev aldım. Türkiye'de İvrindi ve Lapseki altın madeni projelerinin keşif ve

üretim geçiş süreçlerinde aktif rol üstlendim. Bugün ise Türkerler Holding çatısı altında, Bulgaristan'daki Rozino Altın Projesi başta olmak üzere yurt içi ve yurt dışında yürüttüğümüz madencilik ve doğal kaynak yatırımlarını yönetiyorum.

Türker Global Madencilik (TGM), Türkerler Holding'in sürdürülebilir doğal kaynak yatırımlarına odaklanan şirkettir. Amacımız; jeoloji, mühendislik, çevre ve teknolojiyi bir araya getirerek uluslararası standartlarda, çevresel ve sosyal sorumluluğu öncelleyen bir madencilik modeli ortaya koymaktır. Bulgaristan'da devraldığımız Rozino Projesi ve sahip olduğumuz çeşitli arama ruhsatlarıyla bölgede önemli bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz. Bunun yanında Türkiye'de ve farklı ülkelerde yürüttüğümüz

arama faaliyetleri ve projeler de şirketimizin büyüme stratejisinin önemli bir parçasını oluşturuyor.

Kısacası Türker Global Madencilik, hem bölgesel hem de uluslararası ölçekte sorumlu, şeffaf ve teknoloji odaklı madencilik yaklaşımını benimseyen; yüksek potansiyelli projeleri geliştirme konusunda disiplinli bir yapıya sahip bir şirkettir.

**Şirketinizin kuruluş vizyonu ve bugün geldiği noktayı bizimle paylaşır mısınız?**

Bugün geldiğimiz noktada bu vizyonun somut sonuçlarını net bir şekilde görmek mümkün. Bulgaristan'da devraldığımız Rozino Altın Projesi, uluslararası rezerv raporlama standartlarına (NI 43-101) uygun şekilde yürütülen güçlü teknik çalışmalarla önemli bir yatırım fırsatına dönüşmüş durumda. Buna ek olarak, Bulgaristan genelinde sahip olduğumuz diğer arama ruhsatları ve geliştirdiğimiz yenilenebilir enerji entegrasyonu projeleri, şirketimizin bölgesel ölçekte stratejik bir oyuncu hâline geldiğini gösteriyor.

Türkiye'de ise altın ve diğer maden gruplarında yürüttüğümüz arama faaliyetleri, iş birlikleri ve fizibilite çalışmalarlarıyla daha geniş bir doğal kaynak portföyü oluşturma yolunda ilerliyoruz. Bugün TGM, kuruluş vizyonunu sahada uygulanan, uluslararası paydaşlarla yürütülen ve bölge ekonomilerine değer katan bir yapıya dönüştürmüş durumda. Disiplinli kurumsal yönetimimiz, teknik yetkinliğimiz ve çevre-toplum odaklı yaklaşımımızla büyümeye devam ediyoruz.

## Türkiye ve dünya madencilik sektöründeki güncel trendleri nasıl değerlendiriyorsunuz?

Küresel ölçekte çinko, lityum, nikel, kobalt, grafit ve nadir toprak elementleri gibi "kritik minerallerde" talep hızla artıyor. Bunun temel nedeni; yeşil enerji dönüşümü, elektrikli araçlar, depolama teknolojileri ve dijital altyapılar için bu materyallere duyulan ihtiyaç. Bu nedenle madencilik şirketlerinin yalnızca geleneksel maden üretimi değil, aynı zamanda bu kritik minerallerin tedarik zincirinde yer alma stratejilerine yöneldiğini görüyoruz.

Hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalar, enerji maliyetleri, enflasyon, işçilik ve çevresel uyum gereklilikleri ise sektör için önemli baskı unsurları olmaya devam ediyor. Yeşil dönüşüme yönelik yatırımlar da geleneksel madencilikten farklı riskleri beraberinde getiriyor.

Türkiye'de altın ve bakır gibi temel metallerin yanı sıra nadir toprak elementleri ve yüksek teknoloji mineralinin aranmasına yönelik artan bir ilgi söz konusu. Bu durum, şirketlerin bu alanlara stratejik olarak yönelmesi için güçlü bir zemin oluşturuyor.

## Türker Global Madencilik bu trendleri kendi stratejilerine nasıl adapte ediyor?

Altın ve polimetallik projelerin yanında stratejik metallerde iş birlikleri geliştiriyor ve yeni projeler üzerinde çalışıyoruz. Bu yaklaşım hem Türkiye'de hem de yurt dışında enerji dönüşümünün ihtiyaç duyduğu mineral portföyünde aktif bir oyuncu olma hedefimizin parçasıdır.

Özellikle Bulgaristan'daki Rozino Projesi'nde; 3D jeolojik modelleme, hidrojeolojik modelleme, yapay zekâ destekli veri analizi, uzaktan izleme ve sensör teknolojilerini süreçlerimize dahil ediyoruz. Arama, kaynak modelleme ve fizibilite çalışmalarında uluslararası danışmanlarla birlikte en güncel teknolojileri kullanıyoruz.

ÇED/OVOS sürecini yalnızca bir izin mekanizması olarak değil, projenin sürdürülebilirliğini garanti altına alan bir çerçeve olarak görüyoruz. Yerel istihdam, paydaş iletişimi, şeffaf bilgi paylaşımı, biyoçeşitlilik yönetimi ve su kaynakları üzerindeki etkilerin bilimsel modellenmesi gibi alanlarda önemli yatırımlar yapıyoruz. Kısacası, sektördeki dönüşümü yakından takip eden değil, bu dönüşümü proaktif şekilde kendi stratejisini şekillendiren bir unsur olarak gören bir yapıya sahibiz.

## Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk şirketiniz için ne kadar öncelikli? Sizi diğer maden şirketlerinden ayıran özellik nedir?

Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk, TGM için yalnızca bir zorunluluk değil, iş modelimizin temelini oluşturan stratejik bir önceliktir. Rozino başta olmak üzere tüm projelerimizde çevresel etkileri etüt aşamasından itibaren bilimsel yöntemlerle değerlendiriyor; biyoçeşitlilik, su yönetimi, hidrojeolojik modelleme, atık ve toz kontrolü gibi alanlarda uluslararası standartları esas alıyoruz.

ESG yaklaşımını şirket kültürümüzün merkezine yerleştiriyor, yerel halkla şeffaf ve sürekli iletişim kurarak sosyal lisansı güçlendirmeye büyük önem veriyoruz.

Bizi diğer şirketlerden ayıran en önemli özellik; teknik çalışmalarımızdan karar alma süreçlerimize kadar tüm operasyonlarımızı bilime dayalı, çevreye duyarlı ve toplumla uyumlu bir madencilik modeli üzerine inşa etmemizdir.



## Önümüzdeki 5–10 yılda Türker Global Madencilik'i nerede görüyorsunuz?

Önümüzdeki 5–10 yılda TGM'yi yalnızca altın üretimi yapan bir şirket olarak değil; kritik minerallerden yenilenebilir enerji entegrasyonuna kadar geniş bir doğal kaynak portföyüne sahip, çok boyutlu bir madencilik ve enerji oyuncusu olarak konumlandırıyoruz.

Rozino Projesi'nin üretime geçmesiyle birlikte, Bulgaristan'daki diğer ruhsat alanlarımızı aşamalı şekilde geliştirerek Balkanlar'da sürdürülebilir madencilik referans projelerinden birini oluşturmayı hedefliyoruz.

Aynı dönemde Türkiye ve çevre ülkelerde nadir toprak elementleri, bakır ve stratejik mineraller alanında güçlü bir arama ve yatırım portföyü oluşturmayı, böylece enerji dönüşümüne yönelik tedarik zincirlerinde aktif rol almayı planlıyoruz.

Teknoloji, çevresel uyum, dijitalleşme ve toplumsal paydaşlık konularındaki yaklaşımımız sayesinde TGM'nin önümüzdeki 10 yıl içinde bölgenin en yenilikçi ve güvenilir madencilik şirketlerinden biri hâline geleceğine inanıyorum.

### **Şirket olarak inovasyon ve teknolojiyi nasıl kullanmayı planlıyorsunuz?**

İnovasyon ve teknolojiyi rekabet avantajımızın ve sürdürülebilir madencilik anlayışımızın temel bileşenleri olarak görüyoruz. Arama, modelleme, çevresel izleme ve üretim planlaması süreçlerinde dijitalleşmeyi hızlandırmayı hedefliyoruz.

3D jeolojik modelleme, yapay zekâ destekli veri analizi, uzaktan izleme sistemleri, sensör tabanlı su ve çevre kontrol teknolojileri projelerimize aktif olarak entegre edilmektedir. Önümüzdeki dönemde otonom ekipmanlar, gerçek zamanlı saha veri toplama sistemleri, drone tabanlı haritalama ve gelişmiş modelleme yazılımlarını daha yaygın kullanarak hem operasyonel verimliliği artırmayı hem de çevresel etkileri daha hassas yönetmeyi planlıyoruz.

Ayrıca akademi ve teknoloji şirketleriyle iş birliklerimizi güçlendirerek inovasyonu sürekli kılan bir yapı oluşturmayı amaçlıyoruz.

### **Türker Global Madencilik'te çalışma kültürünü nasıl tanımlarsınız?**

Çalışma kültürümüz; şeffaf iletişim, disiplinli proje yönetimi ve güçlü bir takım ruhu üzerine kuruludur. Maden, jeoloji, çevre, mühendislik, finans, hukuk ve sosyal etki ekiplerinin birlikte, entegre bir şekilde çalıştığı çok disiplinli bir yapı oluşturduk.

Çalışanlarımızın fikir üretmesini, sorumluluk almasını ve süreçlere aktif şekilde katkı sağlamasını destekliyoruz. Hiyerarşiden çok "iş birliği ve çözüm odaklılık" yaklaşımını benimsiyoruz.

Sahada ve ofiste herkesin kendini değerli hissettiği, güvenli çalışma koşullarının ve profesyonel gelişimin ön planda olduğu bir ortam yaratıyoruz. En önemlisi de yaptığımız işin çevreye, topluma ve ülkemize katkı sağlama bilinciyle çalışan etik, sorumlu ve yüksek motivasyonlu bir ekibe sahibiz.

### **Çalışan bağlılığı ve yetenek yönetimi konusunda hangi stratejileri uyguluyorsunuz?**

Çalışan bağlılığı ve yetenek yönetimi, şirketimizin sürdürülebilir başarısının temel unsurları arasındadır. Bu nedenle hem mevcut ekip arkadaşlarımızı geliştiren hem de sektöre yeni yetenekler kazandıran kapsamlı bir strateji izliyoruz.

Sürekli eğitim programları, mentorluk mekanizmaları ve uluslararası danışmanlarla yürütülen kapasite geliştirme çalışmalarına büyük önem veriyoruz.

Görev ve sorumlulukların net şekilde tanımlandığı, düzenli performans değerlendirmeleri yapılan ve kişiye özel gelişim planlarının oluşturulduğu bir yönetim sistemi uyguluyoruz.

Açık iletişim, ekip içi uyum ve birlikte çözüm üretme kültürünü teşvik eden bir çalışma ortamı sunuyoruz. Genç yetenekleri sektöre kazandırmak için üniversiteler ve öğrenci topluluklarıyla iş birlikleri yürütüyor, saha deneyimi ve kariyer fırsatları sağlıyoruz.

Kısacası çalışanların kendini geliştirebildiği, değer gördüğü ve uzun yıllar birlikte çalışmaktan gurur duyduğu bir kurumsal yapı yaratıyoruz.

### **Sektöre yeni adım atan genç profesyonellere veya girişimcilere vermek istediğiniz mesaj nedir?**

Madencilik, zorlu olduğu kadar büyük fırsatlar barındıran bir sektör. Gençlere en büyük tavsiyem; merak duygularını kaybetmemeleri ve sahadan öğrenmeye açık olmalarıdır. Bu sektör; disiplin, emek, sabır ve takım çalışması gerektirir ancak aynı zamanda bir keşif yolculuğudur.

Her yeni sondaj, analiz ve saha çalışması hem mesleki hem kişisel gelişime katkı sağlar. Jeoloji, mühendislik, çevre, sosyal etki veya girişimcilik fark etmeksizin; etik değerlere bağlı, vizyon sahibi ve çalışkan gençlere her zaman ihtiyaç var.

Cesur olun, sorumluluk almaktan çekinmeyin ve öğrenme isteğinizi sürekli canlı tutun. Bu sektörün geleceğini siz şekillendireceksiniz.

### **Okurlarımızın Türker Global Madencilik hakkında bilmesini istediğiniz başka bir şey var mı?**

Amacımız yalnızca maden üretmek değil; bulunduğumuz coğrafyalara değer katan, çevreye duyarlı, topluma katkı sağlayan ve uluslararası standartlarda çalışan modern bir madencilik modeli ortaya koymaktır.

Bulgaristan'daki Rozino Projesi ve diğer arama ruhsatlarımızla bölgenin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlarken; Türkiye ve çevre ülkelerde de stratejik mineraller ve doğal kaynaklar alanında güçlü bir büyüme hedefliyoruz.

Şeffaf yönetim anlayışımız, disiplinli çalışma kültürümüz ve bilim temelli yaklaşımımızla madenciliğin geleceğinde önemli bir rol üstlenmeye kararlıyız. Okurlarımızı çalışmalarımızı yakından takip etmeye davet ediyor; sektörün dönüşümünde birlikte ilerlediğimiz bu yolculuğa tanık olmalarını diliyorum.

*Yeraltından Geleceğe  
Emeğin Gücüyle!*



TÜRKER  
GLOBAL MADENCİLİK®

Gücümüzle Bugünü,  
**Güvenimizle Yarını İnşa Ediyoruz**

 TÜRKERLER





[www.turkerler.com](http://www.turkerler.com)

 turkerlerholding

 turkerler-holding

 turkerler.holding

# Lüks Yaşamda Ezberler Değişiyor

**İstanbul'un en prestijli lokasyonunda yükselen Çiftçi Towers Türkerler, yalnızca mimarisiyle değil, sunduğu ayrıcalıklı yaşam anlayışıyla da kentin lüks konut tanımını yeniden şekillendiriyor. Panoramik Boğaz, Haliç ve tarihi yarımada manzarasını tek bir çerçevede buluşturan proje, Türkerler Holding'in gayrimenkul geliştirmedeki vizyonunun en etkileyici örneklerinden biri olarak öne çıkıyor. Yarım asrı aşkın köklü geçmişiyle Türkiye'nin önde gelen grupları arasında yer alan Türkerler Holding, Çiftçi Towers Türkerler'de olduğu gibi kalite, konfor ve sürdürülebilirliği merkezine alan yaklaşımıyla sektörde fark yaratmayı sürdürüyor. Bu özel projeyi ve şirketin yeni dönem stratejilerini Türkerler GYO Satış ve Pazarlama Direktörü Dilek Karagöz ile değerlendirdik.**

**Şirketin kuruluşu ve bugüne dek yapılan projelerden söz eder misiniz?**



**Dilek KARAGÖZ**  
Türkerler GYO Satış ve Pazarlama Direktörü

Ankara'da doğan Türkerler Holding, yarım asrı aşkın geçmişiyle Türkiye ekonomisinin güçlü ve saygın markalarından biri haline gelmiştir. Yenilenebilir enerji üretimi, elektrik dağıtım, sağlık, gayrimenkul geliştirme, gayrimenkul mülk yönetimi, inşaat

yatırım ve taahhüt, maden, turizm, tekstil ve kamu özel sektör iş birliği (PPP) alanlarında ürettiğimiz değeri büyütme öncelikli hedefimiz. Bu nedenle ihaleler, özelleştirmeler, ortaklıklar ve taahhüt projeleri konusunda sahip olduğumuz derin deneyim ile yeni

yatırım fırsatlarını değerlendiriyor, sektörel çeşitliliğimizi daha da genişletmeyi planlıyoruz. Sağlık alanındaki yatırımlarımızın yanı sıra yenilenebilir enerji konusunda da yatırımlarımızı büyüterek sürdürüyoruz.

**2024 yılı şirket açısından nasıl kapandı? 2025 yılı için kapanış öngörüsü nedir?**

2024 yılı Türkerler Holding için stratejik yatırımlar ve projelerle geçen bir yıl oldu.

2025 yılı için ise, mevcut projelerin tamamlanması ve yeni yatırımların devreye girmesiyle birlikte, finansal performansımızın daha da güçleneceğini öngörüyoruz. Bu süreçte, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm alanlarında atılacak adımlar, şirketimizin rekabet gücünü artıracaktır. Çiftçi Towers Türkerler projesinde satışa sunduğumuz özel dairelere gelen talepler de hedeflerimizin ötesinde bir seyir gösterdi. Yılın son çeyreğine başarılı bir grafik yakalayarak girdik. Sonuç olarak, 2025 yılını hedeflerimiz doğrultusunda güçlü bir büyüme ve sürdürülebilir başarı sağlayarak tamamlamayı amaçlıyoruz.

**Yeni dönemde şirketin gayrimenkul sektörüne yönelik yatırımlarından söz eder misiniz?**

İstanbul'un prestijli yaşam projeleri arasında öne çıkan Çiftçi Towers Türkerler projemizin özel son dairelerinin satışını tamamlamayı hedefliyoruz. İstanbul'un en prestijli lokasyonlarından biri olan Nispetiye'de yer alan Çiftçi Towers Türkerler, 100 metrekare net salon ve 250 metrekareye ulaşan net kullanım alanlarıyla, şehir merkezinde ferah bir yaşam alanı sunuyor. Projede yer alan daireler; Boğaz, Haliç ve tarihi yarımada manzarasını aynı çerçevede sunan 360 derecelik panoramik manzaraya sahip. Projemizde şu anda yüzde 0 KDV avantajı devam ediyor. Bu fırsat, hem yatırım değeri hem de ödeme kolaylığı açısından önemli bir avantaj sağlıyor.

# Gördüğünüz İstanbul Yaşadığınız Fazlası

Bununla birlikte fizibilite çalışmalarını tamamladığımız çok özel noktalarda nitelikli markalı projelerimiz için çalışmalarımızı tamamlamak üzereyiz. Çok yakında yeni yatırımlarımıza ilişkin detayları aktaracağız. Önümüzdeki dönem Türkerler Holding'in gayrimenkul geliştirme alanındaki yatırımlarının artacağı bir dönem olacak.

**Ürettiğiniz projelerde sizi farklı kılan ve konforlu yaşamı ön plana çıkaracak hangi adımları atıyorsunuz?**

Türkerler Holding olarak her projemizde önceliğimiz, yaşam alanlarını sadece estetik ve fonksiyonel açıdan değil, aynı zamanda konfor ve sürdürülebilirlik açısından da mükemmelleştirmektir. Malzeme seçiminden inşaat süreçlerine kadar her aşamada kaliteyi ön planda tutuyoruz. Bu sayede uzun ömürlü ve güvenli yaşam alanları sunuyoruz. Tüm projelerimiz donatıları ve malzeme kalitesinden öte mimarisi ve çevre planlamasıyla sadece yaşam sahiplerine değil, bulunduğu şehre de değer katan ve yaşam kalitesini yükselten yaşam alanları olarak geliştiriliyor.

**444 96 40**

ciftcitowersturkerler.com

# Şehir, Tarih ve Yaşam Bir Arada

*İzmir'in kalbinde, geçmişin taş duvarlarının bugünün cam cephelerine dokunduğu bir mahalle var: Bir zamanlar İzmir'in endüstriyel belleğini taşıyan Bomonti Bira Fabrikası'nın bulunduğu bu bölge bu kez, üretimin değil yaşamın merkezi olarak yeniden doğdu.*

**Yüzyıllık bacaların gölgesinde yükselen Mahall Bomonti İzmir, sadece bir konut ya da alışveriş merkezi değil; kültür, sanat, gastronomi ve sosyal yaşamın birleştiği yeni bir "şehir ruhu". Modern mimarisiyle çevresine değer katan, ama bunu yaparken bölgenin geçmişine saygı duyan bir proje.**

**Biz de bu vizyonun arkasındaki iki önemli isimle konuştuk:**

**Mülk Yönetim Direktörü Seçil Sağlamer ve projeler satış ve AVM Müdürü Onur Karaman'dan hem Mahall Bomonti'nin hikâyesini hem de İzmir'in yeni yaşam ritmini dinledik. İlk konuşumuz projenin hikâyesini sadece duvarlarıyla değil, doğru marka karması ve güçlü yönetim anlayışıyla var eden Mülk Yönetim Direktörü Seçil Sağlamer.**

**Seçil Hanım önce sizinle başlamak isteriz bize biraz kendinizi ve Mahall Bomonti'yi tanıtır mısınız ?**



Seçil  
SAĞLAMER

Öncelikle Türkerleriz hayırlı olsun. Bizlere de yer verdiğiniz için teşekkür etmek istiyorum. Ben Seçil Sağlamer "46 yaşındayım. Alman Lisesi'nin ardından Işık Üniversitesi İngilizce İşletme ve Executive MBA programlarını tamamladım. Kariyerimin ilk yıllarında perakende sektöründe fizibilite, bütçe, yatırım, kiralama ve proje yönetimi alanlarında görev olarak kapsamlı bir

deneyim kazandım. Sonraki dönemde çeşitli prestijli alışveriş merkezlerinin yönetim süreçlerinde aktif rol üstlenerek operasyon yönetimi, kiracı ilişkileri, konsept geliştirme ve ticari verimlilik alanlarında uzmanlaştım.

Ayrıca ofis kiralama, karma proje yönetimi ve bayilik yapılanmalarının oluşturulması gibi farklı yapıların içinde yer alarak gayrimenkul ve mülk yönetimi alanında çok yönlü bir perspektif edindim. Bugün Türkerler Holding'de Mülk Yönetimi Direktörü olarak, farklı fonksiyonları bir araya getiren bu 20 yılı aşkın tecrübeyi kurumsal stratejilere ve değer odaklı projelere aktarmaya devam ediyorum."



Mahall Bomonti İzmir'i tarif ederken hep şunu söylüyorum; Biz, bir yapı inşa etmedik, tarihin içinden şehre bir nefes yarattık. Mahall Bomonti, bir zamanlar üretimin ve emeğin simgesi olan endüstriyel bir bölgenin; modern yaşamın, kültürel dinamizmin ve sosyal etkileşimin merkezine dönüşmesidir. Kişisel olarak ise; 20 yılı aşkın perakende sektörü, AVM yönetimi, bütçe, kiralama ve yatırımcı iletişimi deneyimim ile bu projedeyim. Bir alışveriş merkezini yalnızca doluluk oranı ya da kira performansı ile değil, yarattığı topluluk duygusu ve sürdürülebilir marka ilişkileriyle yönetmeyi tercih ediyorum. Biz, Mahall Bomonti ile şehre keyifli bir mola verdirmeyi, nefes aldirmayı hedefliyoruz.

**Mahall Bomonti İzmir, geçmişiyile güçlü bir bağ kuran bir proje. Kiralama stratejinizde bu tarihsel ve kültürel bağ nasıl bir rol oynadı?**

Bomonti'nin tarihi, bizim için bir dekor değil, karar mekanizması oldu. Günün yoğunluğu içerisinde, yaşamdan tat ve renk alınacak alanlar yaratan bölgenin kültürel hafızasına temas edebileceğimiz lokal ve global markalara yöneldik. Tanınmış markaların yarattığı güveni, mahalle ruhu ile aidiyete dönüştürdük.

**Bölgeye uygun marka karması oluşturmak nasıl bir süreçti? Marka karmalarını seçerken nelere dikkat ettiniz ?**

İzmirli tüketici, İstanbul'a kıyasla daha deneyim odaklıdır. Bir markayı sadece ürünleri için değil, yaşam tarzı ve mekânsal hissi için seçer. Gastronomi markalarında şef odaklı, Perakende markalarında kalite ve erişilebilirlik dengeli, Hizmet alanlarında niş ve butik çözümleri tercih ettik.

İyi bir marka karması yaratarak, renklerin birbirini boğmadığı, aksine yan yana geldikçe güzelleşen bir tablo oluşturduk.

**Mahall Bomonti İzmir'in kiracıları için nasıl bir avantaj söz konusu?**

İlk avantaj lokasyonun benzersizliği; Şehir merkezinde, konut ve ofislere entegre, kendi oteli olan bir ekosistem. İkinci avantaj müşteri profilinin seçiciliği; Buraya gelen kişi alışverişte zaman geçirmeye ve nefes almaya gelir. Soluklanabileceği bir vaha ile karşılaşan huzurlu, keyifli, gülen yüzler müşteri kitlemizi oluşturmaktadır. Zaman geçiren müşteri, markaya sürdürülebilirlik ve sadakat sağlar. Üçüncüsü ise yönetim yaklaşımımızdır;



Onur  
KARAMAN

Alan kiralaması yaptığımız her marka bizim iş ortağımızdır. Trafik, etkinliği, iletişimi birlikte planlarız. Burada bir dükkan değil, bir topluluğun parçası olursunuz.

**Mahall Bomonti İzmir'in kimliği, yalnızca seçkin markalarla değil, bu markaların yer aldığı yaşam alanının ruhuyla da tamamlanıyor. Şehrin sosyal dokusuna uyumlu,**

**nefes alan bir buluşma noktası olarak tasarlanan yaşam merkezi, İzmir'in alışveriş alışkanlıklarına yeni bir soluk getiriyor.**

**Bu enerjinin arkasında ise genç yaşına rağmen güçlü vizyonu ve dinamik yönetim tarzıyla öne çıkan AVM Müdürü sayın Onur Kahraman şimdi ise konduğumuz Mahall Bomonti İzmir'in alışveriş ve yaşam merkezi,**

**klasik AVM anlayışından oldukça farklı bir yapıda kurgulandı. Bu farkı nasıl tanımlarsınız?**

Mahall Bomonti İzmir'de klasik AVM mantığını tamamen geride bıraktık, klasik AVM'nin kapalı kutu hissinden uzak, özgür ve ferah bir mekan sunuyoruz. Biz alışveriş merkezinden çok, tarihi dokuyu modern yaşamla birleştiren, nefes alan, açık hava ağırlıklı ve sosyal deneyime odaklanan bir yaşam platformu oluşturduk. Yaklaşık 40 seçkin ticari alanla daha butik, daha özgün ve daha İzmir'e ait bir merkez tasarladık.



**İzmir'in sosyal yaşamına nasıl bir katkı sunmayı planlıyorsunuz?**

Mahall Bomonti İzmir ile şehrin sosyal yaşamına güçlü bir gastronomi odağı kazandırıyoruz. %80'i yeme içme konseptlerinden oluşan seçkin karmamızla, İzmir'in yeni buluşma ve lezzet noktası olmayı hedefliyoruz. Tarihi izleri korurken çağdaş bir yaşam deneyimi sunan yeni nesil bir merkez olarak, insanların sadece yemek için değil; sosyalleşmek ve keyifli vakit geçirmek için tercih ettiği bir buluşma alanı oluşturuyoruz.



**Mahall Bomonti İzmir'i İzmir'e özel kılan en güçlü yön nedir sizce?**

Mahall Bomonti İzmir'i İzmir'e özel kılan en güçlü yön, şehrin ruhunu birebir yansıtması. İzmir trafiği sevmez; biz merkezi konumumuz ve kolay ulaşılabilir yapımızla bu hassasiyete tam karşılık veriyoruz. Ayrıca İzmir'de herkes biraz "kendi bölgesinin insanıdır" biz ise tüm şehri aynı noktada buluşturan, herkese kendini evinde hissettiren bir yaşam merkezi sunuyoruz.



MAHALL  
BOMONTI izmir

# Markalarımızla Daha Güçlüyüz

BIG  
CHEFS



E ECZANE  
BOMONTI



ESPRESSOLAB  
Trusted With Baristas

GLASS  
35  
TOBACCO

the  
Hunger

mavi

macro▲center

MAC STUDIO

CAFFÈ  
NERO

SENSUS

kösebaşı  
1965'inci Yıl

L'INIZIO  
della fine

TORCH  
BREWERY  
ESTD. 2012 BREWERY OF BARTON U.S.A.





# Şehrin Hikayesine Açılan Kapı: Canopy by Hilton İzmir Bomonti

*İzmir'in kalbinde, tarihi Bomonti'nin ruhunu modern yaşamla buluşturan yepyeni bir deneyim alanı doğdu: Canopy by Hilton Bomonti İzmir.*

Canopy, bulunduğu mahalleyle bağ kurmayı, tasarımıyla şehre nefes aldırıp ve misafirlerini her adımda yerel hikâyelerle buluşturan modern bir yaşam alanı sunar. Tasarım yaklaşımı, misafir deneyimi ve samimi iletişim diliyle yeni nesil gezginlerin beklentilerine doğal olarak uyum sağlar.

Otelin Genel Müdürü Aslı Özcan, Canopy'nin İzmir'deki yolculuğunu, markanın genç ve enerjik ruhunu ve şehrin dinamik karakteriyle kesişen noktalarını anlatıyor.

Aslı hanım dergimize hoş geldiniz . Önce sizi biraz tanıyabilir miyiz?

Hoşbulduk, 1979 yılı İzmir doğumluyum. Üniversite eğitimim dışında İzmir'den hiç ayrılmadım. Üniversite yıllarında Turizm Otelcilik eğitimi alırken gönlümü kaptırdığım mesleğimi hep bu şehirde sürdürdüm.

23 yıllık otelcilik meslek hayatımda çeşitli marka otellerin sırasıyla Ön Büro, Rezervasyon ve Satış departmanlarında farklı kademelerinde çalıştıktan sonra otelcilik sektörünün en iyi markası olan Hilton'da Genel Müdürlük seviyesine yükseldim. 2024 yılı Şubat

ayında ise, uzun yıllardır takip ettiğim Türkerler Holding projesi Canopy by Hilton İzmir Bomonti Otelin genel müdürü olarak yola çıktım.

Canopy by Hilton Bomonti İzmir'in doğuş hikayesinden biraz bahsedebilir misiniz? Bu oteli İzmir'e kazandırma fikri nasıl doğdu?

"Canopy by Hilton" Hilton'un yenilikçi ve tasarım odaklı en özel markası. Bu marka henüz sadece 12 ülkede 40 civarı otele sahip. Bunlardan biri de Türkiye'de ilk olacak "Canopy by Hilton İzmir Bomonti". Sadece özel şehirlerde şehrin tarihi ve kültürel dokusu ile birleşen ve entelektüel bir çerçevede inşa edilen bu özel marka için güçlü bir şirket gerekirdi. Bu hikaye tam olarak böyle başlamış ve Türkerler ve Hilton gücü birleşip şehre bu özel markayı kazandırmak üzere yola çıkmıştır.



Aslı ÖZCAN  
Canopy by Hilton Bomonti İzmir  
Genel Müdürü



## Bomonti gibi tarihî bir bölgede modern bir şehir oteli açmanın sizce en büyük anlamı ne?

Bomonti İzmir'in 1900'lere dayanan geçmiş tarihinden bugüne uzanan bir dokuya sahip. Bu tarihi doku sadece bir fabrika yerleşkesi değil, İzmir'in mesire yeri olma şansına



da sahip olmuş ve bunun mirası olarak bulunduğumuz yerleşkeye 100 yıllık çınarlar miras bırakmıştır. Bu büyük miras çok yakında misafirlerimizle buluşacak ve şehir hayatından yorulmuş misafirlerin iş gezisi yada tatillerinde hem şehrin en merkezi yerinde hem de bir tatil yöresi etkisinde konaklamalarını sağlayacaktır.

yataklar, temiz hava ile havalandırılan odalar misafir temasında saygılı fakat eşitlikçi bir iletişim dili var. Bu aslında değişen ve gelişen dünya düzeninde hepimizin ihtiyaç duyduğu yeni bir dizayn getiren lüks algısının konforla birleşmesi anlamına geliyor

## Diğer şehir otellerinden sizi farklı kılan özellikleri nasıl tanımlarsınız?

Biz Canopy olarak misafirlerimize bir konaklama deneyiminden fazlasını vaat ediyoruz. Misafirlerimiz otelimizde konaklarken temiz ve güvenilir bir kalışla beraber lezzetli yemekler konforlu geniş odalarla ağırlanıp aynı zamandan bir gezi deneyime sahip olacaklar. Bu otelin genel alanlarında ve odalarında misafirleri karşılayan bir görsel nitelik taşıyor aynı zamanda. Misafirler alanlarımızın tümünde İzmir'in tarihine uzanan bir yolculukta hissedecekler. Bu da Canopy dizaynının en can alıcı noktası ve bizi çok heyecanlandırıyor.

## Z kuşağı ve genç profesyoneller bu otelde kendilerini neden evlerinde gibi hissediyor sizce?

Yüksek hızlı ve kesintisiz internet hizmeti, odalardaki espresso makinalarımız ve Z kuşağının en çok önemsendiği alan keşfi olan fotoğraf alanlarımız bu sorunun en temel cevabı. Otelin her alanında fotoğraf çekilip sosyal platformlarında paylaşacaklarından çok eminiz.



## Canopy by Hilton markasının "life style" konsepti tam olarak ne anlama geliyor?

Canopy by Hilton özellikle yeni kuşağın sahnede daha çok yer almaya başladığı günümüzde, lüks algısının yeni bir boyuta ulaşmasıyla ortaya çıkan bir konsept yaratıyor. Bu yeni lüks anlayışında bol bol konfor var, hızlı ve pratik çözümler var. Rahat geniş odalar, teraslar, konforlu

## Otelin mimari tasarımı ve iç mekân konseptinde hangi detaylara özellikle dikkat ettiniz?

Otelin mimarisinin arkasında büyük bir ekip var aslında. Proje ekibi, mimarlık ofislerimiz ve buna ilave Hilton'un Canopy markasını özümsemiş mimari ekibi hepsinin ortak çabası ile bu sanat eseri niteliğindeki otel hayata geçiyor ve biz bu çabayı tüm İzmir'e gururla anlatıyoruz.



### **Tarihi Bomonti dokusuyla modern çizgiyi birleştirirken nasıl bir denge kuruldu?**

Tarihi dokunun modern çizgilerle birleşmesi belki de bu işin en zor kısmı. Bir önceki soruda belirttiğim gibi büyük ve profesyonel bir ekip var bu işin arkasında. Tüm bunlara ilave çok az sayıda otelde olan bir sanat danışmanı ile çalışıyoruz. Tarihe ışık tutan sanat çalışmalarımızın modern mimariye entegre oluşuna sanat danışmanımızın katkısı büyüktür.

### **Konuklarınıza sadece bir konaklama değil, bir yaşam alanı sunduğunuzu söylüyorsunuz. Bunu biraz açar mısınız?**

Konaklama; temizlik, güvenlik ve konfor gibi çok temel ihtiyaçları karşılayan bir hizmettir. Bu temel unsurlar günümüzde birçok otelde ve konaklama tesisinde bulunuyor. Ancak Canopy by Hilton İzmir Bomonti'de konaklayan bir misafir yalnızca bir oda deneyimi yaşamaz; bulunduğumuz yerleşke sayesinde günün farklı saatlerinde farklı deneyimlere de ulaşabilir.

Adeta bir üniversite kampüsünü andıran Mahall Bomonti İzmir, şehrin tam içinde olmasına rağmen misafirlere şehirden uzaklaşmış hissi veren eşsiz bir atmosfere

sahiptir. Konuklarımız, marka standartlarımızda yer alan Canopy bisikletleriyle bölgede dolaşabilir; farklı restoran ve eğlence mekânlarında çeşitli atmosferler, alışveriş ve yeme, içme deneyimleri yaşayabilirler.

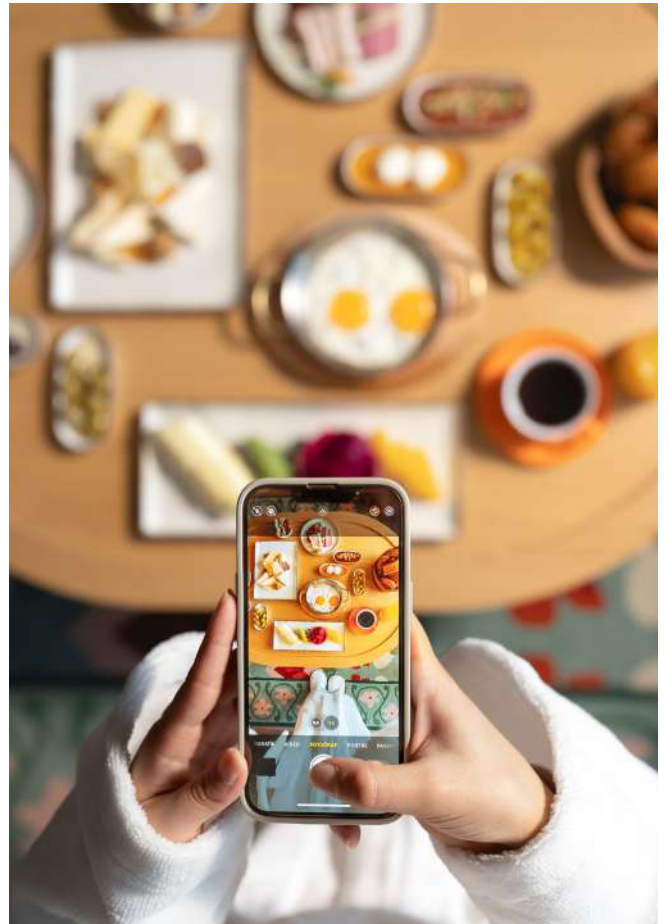
Özetle biz, sadece bir konaklama sunmuyoruz. Bulduğumuz mahallenin sunduğu avantajlarla, misafirlerimize günün her saatinde farklı ihtiyaçlara hitap eden bir yaşam alanı sağlıyoruz.

### **Canopy by Hilton Bomonti İzmir'in şehre ve bölge turizmine katkısı hakkında ne düşünüyorsunuz?**

Canopy by Hilton İzmir Bomonti şehre yeni bir soluk getirecek bunu şimdiden hissediyoruz. Farklı gezgin gruplarına ev sahipliği yapmayı planlıyoruz. İzmir'i gezmeden İzmir'i gezmiş kadar olacak bir deneyim için mutfağımız menülerimiz ekibimiz ve odalarımız hazır.

### **Gelecek hedefleriniz ve yeni projeleriniz arasında neler var?**

En büyük hedefimiz misafirlerimize unutmayacakları ve yaşadıkları şehir ve ülkelerde ağız dolusu anlatacakları deneyimler yaşatmak. Bu hedefimizi kısa sürede yakalayacağımıza inancımız tam. Bundan sonrasında yüksek gelir ve süreklilik arz eden bir büyüme ana hedeflerimiz arasında. Otel ekibi olarak başarılarla ilerleyecek ivmemizden sonra Türkerler Holdingin yeni otel yatırımları için harekete geçeceğini ön görüyoruz.



İzmir'in en özgün bölgelerinden Mahall Bomonti'de konumlanan Canopy by Hilton İzmir Bomonti; şehrin enerjisini yansıtan modern tasarımı, yenilikçi konfor anlayışı ve yerel dokularla zenginleşen sıcak atmosferiyle misafirlerine kendine has bir yaşam alanı sunuyor.

Canopy, keşfetmeyi seven gezginler için bulunduğu mahalleyle doğal bir bağ kurarak; restoranlarından sanat eserlerine, sosyal alanlarından tasarım detaylarına kadar her noktada İzmir'in ruhunu hissettiren bir deneyim yaratır.

Hem iş hem de seyahat amaçlı konaklamalarda, modern yaşamı yerel kültürle harmanlayan samimi bir yaklaşım sunan otel; şehrin ritmini içeriden keşfetmek isteyen misafirler için ideal bir buluşma noktasıdır.

canopy **İZMİR**  
by Hilton™ BOMONTI

*Yaşa, Keşfet,  
Bağlan!*



# Güçlü Bir Gelecek Ancak Güçlü Bir İnsan Hikayesiyle Başlar

Türkerler Holding olarak, ülkemizin dört bir yanında enerji, gayrimenkul, sağlık, maden, elektrik dağıtım ve turizm gibi birbirinden farklı alanlarda faaliyet gösteren, 24.000'in üzerinde çalışanı bulunan büyük ve çok sesli bir yapıyız. Bu çeşitlilik yalnızca faaliyet alanlarımızı değil; birlikte oluşturduğumuz kültürü, çalışma biçimimizi ve geleceğe dair vizyonumuzu da şekillendiriyor.

Geleceğin İK'sını yalnızca teknolojik araçların toplamı olarak değil; teknolojinin insanla uyum içinde nefes aldığı bir ekosistem olarak görüyoruz. Bizim için dijitalleşme, süreçleri makineleştirmek değil; çalışanlarımızın hayatını kolaylaştıran görünmez bir destek ağı kurmak demektir.

Bu nedenle dijital yolculuğumuzu hızlandırırken odağımıza her zaman insanı koyuyoruz. Hedefimiz, tüm çalışanlarımızın günlük akışında hissedeceği kadar pratik, kullanıldıkça içselleştirilecek kadar sade, ihtiyaç duyulduğunda ise elinin altında bulacağı kadar erişilebilir bir İK deneyimi yaratmak.

Bu vizyonla;

Dijital İK süreçlerini, çalışanlarımızın iş hayatını kolaylaştıran bir kişisel asistana dönüştürmeyi,

- Yapay zekâ destekli değerlendirme araçlarıyla önyargıları geride bırakan, daha adil, daha hızlı ve gerçekten nesnel karar mekanizmaları oluşturmayı,
- Veri odaklı bir bakışı, kurumsal karar alma süreçlerinin doğal bir parçası hâline getirmeyi önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Tüm bu dönüşüm adımlarına ek olarak, iç iletişimi daha dinamik, daha etkileşimli ve daha katılımcı kılmak için hayata geçirdiğimiz /geçireceğimiz intranet portalımız, çalışanlarımızın hem bilgiye anlık erişimini kolaylaştırıyor hem de kurum içindeki bağlarını güçlendiriyor. Bu platformu, yalnızca bir iletişim aracı olarak değil; her bir çalışanımızın kendini görünür, duyulur ve bir bütünün parçası hissedeceği modern bir aidiyet alanı olarak değerlendiriyoruz.

Tüm bu adımlar yalnızca teknolojik modernleşme değil; aynı zamanda çalışanlarımızla kurduğumuz bağı daha şeffaf, daha öngörülebilir ve daha adil hale getirme sözümüzün bir parçasıdır.

Bizim için dijital dönüşüm, geleceğe hazırlanmak değil; geleceği hep birlikte, bugün inşa etmektir.

## Yetenek Yönetiminde Yeni Bir Perspektif

Türkerler Holding'in faaliyet gösterdiği geniş ekosistem, aslında dev bir yetenek haritası sunuyor. Amacımız bu haritayı tek bir potada toplayarak:

- Tüm iştirakleri kapsayan ortak bir yetenek yönetimi modeli oluşturmak,
  - Geleceğin yöneticilerini bugünden yetiştirmek için kapsamlı liderlik gelişim programlarını yaygınlaştırmak,
  - Micro-learning ve iç eğitmenlik kültürüyle öğrenmeyi işin doğal akışına entegre etmek
- ve böylece çalışanlarımızın potansiyellerini sistematik bir şekilde işin merkezine taşımaktır.

Her bireyin güçlü olduğu alanları doğru noktada parlatabildiğimizde, ortaya hem kişisel hem kurumsal anlamda sürdürülebilir bir başarı hikâyesi çıkacağına inanıyoruz

## Çevik, Etkili ve İnsan Odaklı Organizasyon

Değişimin hızlandığı dünyada, kurumların çeviklik ihtiyacı her zamankinden daha kritik. Bu çerçevede:

- Daha sade, daha hızlı ve daha etkili çalışma biçimlerini mümkün kılan organizasyonel çeviklik,
- Çalışan deneyimini güçlendiren, ihtiyaçları önceden gören ve kurum içindeki yolculuğu iyileştiren yenilikçi İK uygulamaları önümüzdeki dönemin ana gelişim alanları olacak.

## Birlikte Güçlüyüz

Türkerler Holding'in gerçek gücü, faaliyet gösterdiği sektörlerdeki büyüklüğünden değil; birlikte üreten, gelişen ve geleceğe inanan insanlarından gelir.

Bugün olduğu gibi yarın da amacımız, her bir çalışma arkadaşımızın hikâyesine dokunmak; potansiyelini ortaya çıkarabileceği alanlar yaratmak; aidiyeti, güveni ve sürdürülebilir gelişimi merkezine alan bir kültürü hep birlikte inşa etmektir.

Çünkü biliyoruz ki:

Güçlü bir gelecek, ancak güçlü bir insan hikâyesiyle başlar.

Ve biz, bu hikâyeyi birlikte yazıyoruz.

# *Sağlıkta Güç, Hizmette Kalite*

Türkerler Holding tarafından inşa edilerek ileri teknolojiyle donatılan Etlik Şehir Hastanesi, sağlık hizmetlerini insan odaklı bir anlayışla sunmayı ilke edinmiştir. Modern alt yapısı, güçlü operasyonel yapısı ve uzman kadrolarıyla hastalarına güvenilir, erişilebilir ve yüksek standartlarda sağlık hizmeti sağlar. İnsana Değer, Sağlığa Güç anlayışıyla hareket eden Etlik Şehir Hastanesi, her hastaya özen gösteren yaklaşımı ve kurumsal hizmet kalitesiyle şehrin sağlık güvencesi olmayı sürdürmektedir.

## *Güçlü Altyapı İnsan Odaklı Hizmet*

**Etlik Şehir Hastanesi**  
Keçiören, Ankara



## ETLİK ŞEHİR HASTANESİ 3.YAŞINI KUTLADI

Türkerler Holding tarafından inşa edilen ve Türkiye'nin en büyük şehir hastanesi olma özelliğini taşıyan Etilik Şehir Hastanesi, açılışının 3. yılını coşkuyla kutladı.

Modern altyapısı ve kapsamlı sağlık hizmetleriyle binlerce hastaya hizmet veren hastane, özel gününü çalışanları ve misafirleriyle birlikte çeşitli etkinliklerle taçlandırdı.

Hastane yetkilileri, üç yıl gibi kısa bir sürede Türkiye'nin sağlık alanındaki en önemli merkezlerinden biri haline gelmenin gururunu yaşadıklarını belirtti.

Açıldığı günden bu yana yüksek standartlarda sağlık hizmeti sunmayı hedeflediklerini vurgulayan yetkililer, önümüzdeki yıllarda da sağlık sektöründe örnek olmaya devam edeceklerini ifade etti.

Etilik Şehir Hastanesi, yalnızca büyüklüğüyle değil, aynı zamanda teknoloji ve donanım açısından da Türkiye'nin en modern sağlık komplekslerinden biri olarak öne çıkıyor. Yetkililer, hastanenin sunduğu hizmetleri sürekli geliştirmeye devam edeceklerini açıkladı.

## "IŞIĞIN İZİ" FOTOĞRAF YARIŞMASINDA GURUR VERİCİ BAŞARI



Zor koşullarda, her gün milyonlarca insana enerji ulaştırmak için çalışan Türkerler VEDAŞ yalnızca

elektriği değil, aynı zamanda emeğini, azmini ve enerjisini de topluma yansıtıyor.

Bu özveriye görünür kılmak amacıyla ELDER tarafından düzenlenen "Işığın İzi" Fotoğraf Yarışması sonuçlandı ve kurumumuz büyük bir başarıya imza attı.

Kurumsal İletişim ekibimizden Sedat Karatay, yarışmada ikincilik ödülünü kazanarak kurumumuza gurur yaşattı. Ödülünü EPDK Başkan Yardımcısı Sayın Hacı Ali Ulutaş'ın elinden alan Karatay, emeğin ve yaratıcı bakış açısının ödüllendirilmesinin önemine dikkat çekti.

Buna ek olarak, yarışmada kurumumuza ait 7 fotoğrafın sergilenmeye değer bulunması, zor koşullarda gösterilen özverinin ve insan odaklı yaklaşımımızın bir kanıtı olarak öne çıktı. Her bir kare, sahadaki emeğin ve enerjinin yansıması olarak değerlendirildi.

Yetkililer, "Her karede emeğimiz, her ışıkta enerjimiz var" diyerek, kurum kültüründe yaratıcılık ve özverinin ne denli önemli olduğunu vurguladı. Bu başarı, yalnızca bir ödül kazanmakla kalmayıp, çalışanlarımızın her gün yaptığı fedakâr çalışmaların görünür olmasını sağlayan anlamlı bir adım olarak değerlendiriliyor.

## BİRLİKTE GÜZELİZ

Türkerler Holding çalışanları, geleneksel kahvaltıda bir araya geldi. Şirket içinde iletişimi güçlendirmek,

çalışanlar arasındaki bağlılığı artırmak ve birlik-beraberliği pekiştirmek amacıyla gerçekleştirilen buluşma, sıcak ve samimi bir atmosferde geçti. Çalışanlar, kahvaltı sırasında hem birbirleriyle sohbet



etme fırsatı buldu hem de iş birliğini güçlendirecek fikirleri paylaşma imkânı yakaladı. Düzenli olarak yapılan bu etkinlik, Türkerler Holding'in kurum kültürünü ve çalışan bağlılığını artırma vizyonunun önemli bir parçası olarak dikkat çekiyor.

Şirket yetkilileri, geleneksel kahvaltılarının çalışanların



motivasyonunu artırmada ve kurum içi dayanışmayı güçlendirmede önemli bir rol oynadığını vurguladı. Geleneksel bir hale gelen ve Türkerler Holding kültürünün bir yansıması olan kahvaltı etkinliği her ayın ikinci cuması gerçekleştiriliyor

## İŞ GÜVENLİĞİNİN PERDESİ ARALANIYOR: VEDAŞ ÇALIŞANLARINDAN ÖRNEK BİR İSG TİYATROSU

VEDAŞ, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünü pekiştiren çalışmalarına bir yenisini daha ekledi ve bu kez sahneyi çalışanlarına bıraktı. Tamamı VEDAŞ çalışanlarından oluşan ekip, yazarlığını ve oyunculuğunu üstlendikleri İSG temalı tiyatro oyunu ile hem bilinçlendirdi hem de eğlendirdi.



Günlük operasyonların temelini oluşturan iş güvenliği disiplini, sahne sanatlarının etkileyici diliyle anlatan ekip; çalışma hayatında sıkça karşılaşılan riskleri, doğru davranış modellerini ve güvenli çalışma kültürünün önemini mizahi ve akıcı bir dille ortaya koydu. Oyunda, sahada yapılması muhtemel hatalar, kişisel koruyucu donanım kullanımının önemi, ekip içi iletişim, acil durum davranışları gibi birçok konu, gerçek hayattan kesitlerle izleyicilere aktarıldı.

Ofis ve saha çalışanları ile VEDAŞ paydaşlarının izleyici olarak katıldığı oyunda, seyircilerin ortak görüşü ise aynıydı: "Güvenliğin önemini bu kadar akılda kalıcı ve samimi bir anlatımla izlemek hepimize çok şey kattı." Bu özel projenin en değerli yanı, VEDAŞ çalışanlarının gönüllü olarak bir araya gelip profesyonel bir disiplinle hazırladıkları bu oyunu tamamen 'çalışandan çalışana' bir iletişim aracı haline getirmeleri oldu. Sahne arkasındaki emek, metin çalışmalarından prova sürecine kadar uzanan yoğun bir hazırlık dönemi ve ekip ruhu, oyunun başarısını perçinledi.

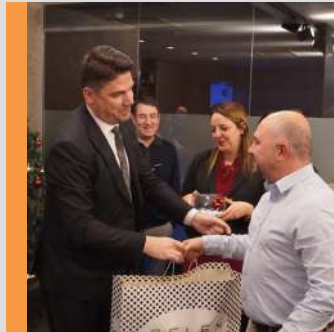
İSG kültürünü kurum içinde canlı tutmayı hedefleyen yaklaşım için VEDAŞ ailesine teşekkür ediyor, İSG kültürünü devam ettirecek yeni projelerde başarılar diliyoruz.

## 2026 'YA BİRLİKTE MERHABA DEDİK



Türkerler Merkez Ofisimizde, yeni yıla sayılı saatler kala hep birlikte aynı masanın etrafında buluştuk ve büyük ailemizin sıcaklığıyla keyifli bir yılbaşı kutlaması gerçekleştirdik. Çalışma temposunun yoğunluğuna rağmen bir araya gelmenin verdiği mutluluk, günün en değerli anlarını oluşturdu.

Kutlama kapsamında, Aralık ayında doğan çalışma arkadaşlarımızın yeni yaş sevincini hep birlikte paylaştık; yapılan çekilişlerle tatlı sürprizler yaşandı, yüzler güldü. Özenle hazırlanan ikramlar eşliğinde sohbetler derinleşti, ekip ruhumuzu güçlendiren samimi anılar birikti.



Türkerler ailesi olarak birlikte gülüyoruz, birlikte üretiyoruz ve birlikte büyütüyoruz. Dayanışma kültürümüzü ve ekip uyumumuzu güçlendiren bu buluşma, aynı zamanda yeni yıla taşıdığımız umut ve motivasyonun da simgesi oldu.

2026'ya; güçlü ekip ruhumuz, çalışma azmimiz ve geleceğe olan inancımızla giriyoruz. Hep birlikte nice mutlu, sağlıklı ve başarılı yıllara.

# Hayata Dokunan Projeler

## Aydınlık Bir Gelecek İçin Tam Destek



Toplumsal faydayı temel alan çalışmalarıyla 2018 yılında "ICCI Enerji Ödülleri"nde jüri özel ödülüne layık görülen VEDAŞ, sorumluluk alanındaki şehirlerde sosyal gelişimi desteklemeye devam ediyor. Eğitimin gücüne inanan kurum, birçok

okulun fiziki eksiklerini giderirken, ihtiyaç sahibi öğrencilerin kırtasiye ve giyim ihtiyaçlarını karşılayarak onların geleceğe umutla bakmasına katkı sunuyor. Ayrıca Hakkari'ye Kadın Futbol Takımı ile Konak Belediyesi Kadın Futbol ve Voleybol Takımları'na verdiği destekle sporun birleştirici gücünü öne çıkarıyor.

Bu kapsamda hayata geçirilen bazı önemli projeler:

- İstanbul'da 800 öğrencilik Türkerler İlköğretim Okulu
- Ankara'da 1.000 öğrencilik Türkerler İlköğretim Okulu
- Mardin'de 32 derslikli okul ve 250 öğrenci kapasiteli yurt binası
- Türkiye genelinde öğrencilere ulaştırılan 500.000 kitap

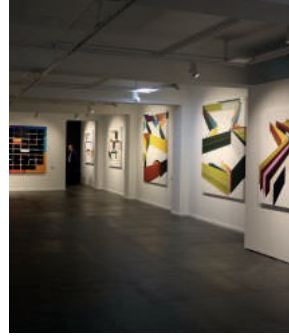
## Türkerler Eğitim, Sağlık, Spor ve Sanat Vakfı

2017 yılında Türkerler Ailesi tarafından kurulan vakıf, bireylerin çok yönlü gelişimine destek olmak amacıyla faaliyet yürütüyor. Eğitimden sağlığa, sanattan spora kadar geniş bir alanda sosyal destek modelleri oluşturan vakıf, hem Türkiye'de hem de yurt dışında yaşayan bireylerin daha iyi bir geleceğe ulaşmasına katkıda bulunmayı hedefliyor.

Amacı; eğitim ve sağlık hizmetlerine erişimi artırmak, bireylerin potansiyellerini ortaya çıkaracak koşulları hazırlamak ve toplumda sosyal bilinç düzeyini yükseltmek

## Kazım Türker Sanat Galerisi

Mahall Bomonti İzmir projesi ile Dokuz Eylül Üniversitesi'nin iş birliği sonucunda hayata geçen Kazım Türker Sanat Galerisi, bugün İzmir'in kültür ve sanat yaşamına yeni bir enerji katıyor. Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi'nde konumlanan galeri, hem öğrencileri hem de sanatseverleri buluşturan özel bir merkez olarak dikkat çekiyor. Mahall Bomonti İzmir, sanatı desteklemeyi projenin ilk günlerinden itibaren temel bir ilke olarak benimsiyor. Bu anlayışla Türkiye'nin önemli sanatçılarının eserlerine ev sahipliği



yapan Mahall Bomonti Sanat, Bomonti'nin zengin tarihini anlatan özel bir sergiyle de sanatseverleri geçmiş ile bugün arasında bir yolculuğa çıkarıyor.

## Bomonti'nin Köklü Geçmişi

Mahall Bomonti'nin bulunduğu bölge, İzmir'in en eski yerleşim dokularından birini barındırıyor.

Tarih boyunca farklı kültürlerin

birlikte yaşam sürdüğü bu mahalle, kentin ticaret, zanaat ve üretim geleneğinin önemli merkezlerinden biri olarak öne çıkıyor.

Yüzyılı aşan bu çok kültürlü miras, sokaklarında hâlâ hissedilen eski İzmir ruhunu yaşıyor. Bir dönemin sanayi yapıları, taş binaları ve tarihi sokak dokusu; bugün modern yaşamla bütünleşerek kentin hafızasını geleceğe taşıyor.

Mahall Bomonti İzmir, işte bu köklü tarih ile çağdaş tasarımın buluşma noktası olarak konumlanıyor. Bölgenin geçmişini sahiplenirken, kültür ve sanata verdiği destekle geleceğin İzmir'ini de şekillendiriyor.

## Hakkari'ye Kadın Futbol Takımı



VEDAŞ'ın 2018'den bu yana sürdürdüğü sponsorluk desteğiyle Hakkari gücü Kadın Futbol Takımı büyük bir başarı hikâyesi yazdı. Alt liglerden yükselerek Kadın Futbol Super Ligi'ne çıkmayı başaran takım, bölge gençleri için ilham

kaynağı oldu.

Verilen destek sayesinde yalnızca profesyonel sporcular yetişmedi; altyapıdaki kız çocuklarının spora yönlendirilmesiyle 50'ye yakın genç, spor alanında yükseköğrenimine devam etme fırsatı buldu.

Bu proje, bölgesel ölçekte kadın futbolunun yaygınlaşmasına katkı sunarken, toplumsal cinsiyet eşitliği adına örnek bir kurumsal sosyal sorumluluk modeli olarak dikkat çekiyor.

# Doğanın Sadelik, Lüksün Zarafetle Buluştuduğu Yer



VILLA PELINA  
İNCEK

444 36 12 | [villapelina.com](http://villapelina.com)

# Vizörden Hayata: Deniz Alphan'ın Işıklı Yolculuğu

*Kurumsal hayatın yoğun temposunda hepimizin zaman zaman sakin bir mola vermeye ihtiyacı olur. Dergimizin İçimizden Biri" köşesinde, bu molayı fotoğrafçılıkla renklendiren Türkerler Holding Kıdemli Muhasebe Uzmanı Deniz Alphan'ı ağırlıyoruz.*

**Deniz Hanım için fotoğraf, sadece bir anı yakalamak değil; ışık, duygu ve hikâyeyi bir araya getiren özel bir ifade biçimi. Gelip onun hem iş hayatı hem de fotoğraf tutkusuyla şekillenen bu ilham verici yolculuğuna birlikte göz atalım.**

**Bize biraz kendinizi tanıtır mısınız? Deniz Alphan'ı iş arkadaşları dışında biri nasıl tarif ederdi?**

1979 yılı Ankara doğumluyum. Evliyim, bir çocuk sahibiyim. 2001 yılında Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F.



Deniz  
ALPHAN

Maliye Bölümünden mezun oldum. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik belgemi 2009 yılında aldım. Büyük firmalarda SMMM ve mali işler yetkilisi olarak çalıştım. Ankara Fotoğraf Sanatçıları Derneği (AFSAD) üyesiyim. Hayata pozitif bakan, arkadaşlığa değer veren, güler yüzlü, sevecen, aile bağları güçlü biri olarak tanımlanabilirim.

**İş yaşamınızın dışında kendinize ayırdığınız zamanı nasıl değerlendirirsiniz?**

Gündelik hayatın yoğun temposundan vakit buldukça tiyatro, sinema ve konserlere gitmeye çalışıyorum. Doğa yürüyüşleri yaparım. Mesleki mevzuatla ilgili yayınları takip ederim.

**Fotoğrafçılıkla tanışmanız nasıl oldu? Bu tutku ilk ne zaman başladı?**

Fotoğrafa olan ilgim hobi olarak başladığım doğa yürüyüşleri sırasında gelişti. 2011 yılında Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (ASMMMO) Fotoğraf Topluluğu bünyesinde aldığım "Fotoğraf Temel Eğitimi" ile fotoğrafa ilk adımlarımı attım. Katıldığım karma sergiler:

- ASMMMO Fotoğraf Topluluğu "Karma Fotoğraf Sergisi" – 2011,
  - "Çocuktum – Çalıştım – Yaşlandım" konulu fotoğraf sergisi – 2012,
  - AFSAD Doğanay Sevindik Eğitimliğinde Belgesel Fotoğraf Atölyesi: "İskilip ve Köylerinde El Sanatları" – 2012,
  - "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" konulu fotoğraf sergisi – 2013,
  - AFSAD "Yalnızlık" konulu üye sergisi – 2013
- gibi birçok sergiye katıldım (Atölye çalışmalarım hâlen devam etmektedir.)

**Fotoğraf çekerken sizi en çok cezbeden şey nedir? Işık mı, hikâye mi, kompozisyon mu?**

Fotoğraf çekerken beni en çok cezbeden, fotoğrafın hikâyesidir. Hikâyenin fotoğrafın özünü oluşturduğunu düşünüyorum. Her fotoğraf karesinin içinde bir hikâye olmalıdır. Tabii hikâyeyi ışık ve kompozisyonla desteklemeliyiz.

## En sevdiğiniz çekim türü nedir? (Portre, sokak fotoğrafçılığı, manzara, vb.) Neden?

En sevdiğim çekim türü "belgesel fotoğrafçılığı"dır. Çünkü yaşanmışlıkları, hayata dair hikâyeleri fotoğraf karesine aktarmayı ve fotoğrafa duygu yüklemeyi seviyorum. Belgesel fotoğrafçılığı, nesnel bir gerçeklikten bir kare aldığı ve dolayısıyla tarihe bir kare bıraktığı için ilgiyle takip ediyorum.

## Fotoğrafçılık sizin için ne ifade ediyor? Bir hobi mi, bir kaçış mı yoksa kendinizi ifade etme biçimi mi?

Fotoğrafçılık benim için, kendimi ifade etmenin en içten ve en yaratıcı yollarından biri. Bir yandan ruhumu besleyen bir hobi, diğer yandan kelimelerin söyleyemediğini ışıkla ve gölgeyle anlatabildiğim bir alan. Her kare, iç dünyamdan bir iz, bir duygu, bir bakış açısı taşıyor.

## Çektiğiniz fotoğraflar arasında sizi en çok etkileyen veya unutamadığınız bir kare var mı?

Muğla–Milas–Çomakdağ Köyü'nün "Çiçek Başlı Kadınları"nı çektiğim karelerde; onların geleneksel yaşamlarını günümüze kadar taşımaları, kaybolan el sanatlarından olan el halısı dokumacılığı, çıkrıkla ip eğirme, iplikleri kök boyalarla boyama ve dokuma tezgâhlarında yöresel tekstil ürünleri işlemeleri beni çok etkilemişti.

## Fotoğraf çekerken yaşadığınız komik, ilginç veya sizi zorlayan bir anınız var mı?

2012 yılında AFSAD Doğanay Sevindik Belgesel Fotoğraf Atölyesi'nin "İskilip ve Köylerinde El Sanatları" konulu sergisinin Ankara CEPA AVM'deki açılış gününde, dağ köylerinden yerel halktan almış olduğum yöresel ürünleri (oymalı tahta takı sandığı, tahta beşik, oymalı tahta ayna, takatuka araba) yurt dışından gelen bir aile satın almak istedi. Onlara verip vermeme konusunda çok zorlandım. Ailenin ısrarı üzerine, üzülerek bu ürünleri kendilerine hediye ettim. Bu benim için oldukça zorlayıcı bir anıydı; çünkü aldığım ürünlerin hepsi tek ve eşsizdi. Bir benzeri daha yoktu. Ayrıca benim için manevi değerleri oluşmuştu.

## Sizi fotoğraf alanında en çok etkileyen sanatçılar ya da eserler kimlerdir?

Beni en çok etkileyen Türk belgesel fotoğrafçılar: Ara Güler, Coşkun Aral, Sabit Kalfagil, İbrahim Zaman, Doğanay Sevindik.

Beni en çok etkileyen yabancı belgesel fotoğrafçılar: Kevin Carter, Robert Capa, Henri Cartier-Bresson, Steve McCurry, Phil Borges, Peter Adams, Vivian Maier, Annie Leibovitz, Ansel Adams.

Beni en çok etkileyen fotoğraflar: Steve McCurry – "Afgan Kızı" ve Kevin Carter – "Akbaba ve Küçük Kız"

## Fotoğraflarınızda daha çok hangi temaları yakalamaya çalışırsınız?

Yakalamak istediğim tema, geçmişten günümüze taşınan yaşam biçimlerini anlatan fotoğraflardır. Yoğun iş temposunda fotoğrafa zaman ayırmak zor oluyor mu? Bu dengeyi nasıl koruyorsunuz? Hayır, zorluk yaşamıyorum. İşlerimi planlı olarak yapıyorum. Haftada bir gün atölye çekimlerine çıkıyorum, bir gün de atölye derslerime katılıyorum.



## Fotoğrafçılık, iş hayatınıza ya da bakış açınıza bir katkı sağlıyor mu?

Fotoğrafçı çok iyi bir gözlemcidir. Her ayrıntıyı fark eder, farklı bakış açılarını araştırır. "Fotoğraf çekilmez, yapılır." der Ansel Adams. Onun da dediği gibi, her çektiğimiz fotoğrafta kendi yorumumuzu ve düşüncelerimizi yansıtarak yaratıcılığımızı ortaya koyarız. Konunun dünyasına ince bir bakış açısıyla yaklaşır, iç güzelliği yakalarız. Kelime olmadan konuşan portreler çeker, sessiz duyguları dışa vururuz. Tüm bunlar estetik duygumuzu geliştirir ve iş ile aile yaşantımıza olumlu katkılar sağlar. Bu hobinizle ilgili geleceğe dair planlarınız var mı? Kişisel bir sergi açtınız mı? Veya böyle bir düşünceniz var mı? Geleceğe dair en büyük hayallerimden biri, üzerinde çalıştığım belgesel proje kapsamında güçlü bir fotoğraf portfolyosu oluşturmak ve bu birikimi kişisel bir sergiyle taçlandırmak. Her karesinde kendi hikâyemi ve dokunduğum yaşamları barındıran bir sergi açmak, bu yolculuğun en anlamlı adımlarından biri olacak.

## Son olarak, hobi edinmek isteyen çalışma arkadaşlarımıza ne söylemek istersiniz?

"Fotoğraf çekmek, insanın gözünü, aklını ve yüreğini aynı hizaya getirmesidir." diyen Henri Cartier-Bresson gibi, çalışma arkadaşlarıma hayatlarına değer katacak, onlara ışık tutacak, sosyal becerilerini ve insan ilişkilerini geliştirecek fotoğraf sanatıyla ilgilenmelerini öneririm. Bana göre fotoğraf, "O anları arında bırakabilenin en etkili yolu." Yaşamın kıyısında o anları yakalamaya devam ediyorum.

Bu değerli röportajınız için çok teşekkür ederim. On beş senedir uğraştığım hobimin iş hayatımda da bir iz bırakması beni onurlandırdı. Saygılarımı sunarım.

# Güzelliğe Sanatsal Bir Dokunuş



*Modern tıbbın estetikle buluştuğu noktada güzelliğin yalnızca dış görünüşten ibaret olmadığını; kişinin kendini iyi hissetmesinin, özgüveninin güçlenmesinin ve kendiyle barışmasının ne kadar kıymetli olduğunu biliyoruz. Bu bakış açısını mesleğinin merkezine yerleştiren Operatör Doktor Tuba Hilal Güçlü, Mahall Ankara'daki kliniğinde hem sanatsal hassasiyeti hem de cerrahi birikimi bir arada sunarak birçok hastanın hayatına dokunuyor.*

**Biz de TürkerlerİZ Dergisi olarak, estetik cerrahideki güncel trendleri, kişiye özel yaklaşımın önemini ve modern estetiğin geleceğini konuşmak üzere Dr. Tuba Güçlü ile keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik.**

**Tuba Hanım, dergimize hoş geldiniz. Önce sizi biraz tanıyabilir miyiz? Kariyer yolculuğunuz nasıl başladı? Estetik cerrah olmaya karar verme süreciniz nasıl şekillendi?**



Op. Dr. Tuba Hilal GÜÇLÜ  
Estetik Cerrah

1979 yılında Erzurum'da doğdum. Eğitim hayatım ülkemizin çeşitli illerinde geçti. Doğa sporları ve resim yapmak, hayatım boyunca bana eşlik eden iki önemli tutku oldu. Bir oğul annesiyim. Mesleki yolculuğumda en uzun süre kesintisiz

eğitim aldığım kurum olan Gazi Üniversitesi Plastik Cerrahi Kliniği, benim için sadece bir okul değil; aynı zamanda güçlü bir aidiyet hissettiğim, kendimi geliştirme fırsatı bulduğum özel bir yer oldu. "Gazi Plastikli" olmayı her zaman bir şans olarak görüyorum. Plastik cerrahi, tıp ile sanatın zarif bir karışımıdır.

Kendimi en iyi ifade edebildiğim alan olduğu için mesleğimi büyük bir aşkla icra ediyorum. Estetik bakış açımı, insanlara dokunma ve dönüşüme katkı sunma isteğimle birleştirebildiğim bu alan, benim için sadece bir meslek değil; aynı zamanda sanatla bütünleşen bir yaşam biçimidir.

**Tıp eğitiminden bugüne profesyonel yolculuğunuzda sizi en çok etkileyen deneyimler neler oldu?**

Tıp eğitimi bitmeyen bir yolculuk... İnsanı yalnızca tanımıyor, ona hem bedenen hem ruhen nasıl dokunmanız gerektiğini de her hastada yeniden öğreniyorsunuz. Bu ince yolculuk, sizi hekimlik çizgisinde sürekli ileriye taşıyor.

Asistanlık sürecim, karşılıksız vermenin ve bunu sürekli yapmanın insanı —burada özellikle kendimi kastediyorum— nasıl geliştirdiğini öğretti. Genç yaşta sabır ve sebat edebilmek, kişiye kendisine duyduğu saygıyı artırıyor. Altı yıllık yoğun eğitim sürecimin ardından on yıl boyunca devlete hizmet etmeyi sürdürdüm. Bütün gün süren mesainin ardından gece vakti gelen bir el yarananmasını sabaha kadar ameliyat etmek, ertesi sabah yorgun ve uykusuz olarak yeniden mesaiye başlamak, bazen aileyi ihmal ettiğini hissetmek... Tüm bu rutin, beni özel sektörde çalışma fikrine yöneltten sürecin temelini oluşturdu.

## **Mahall Ankara'daki kliniğinizin kuruluş hikâyesini biraz anlatabilir misiniz? Neden Mahall Ankara?**

Reklamların bilinçaltımızı ne kadar etkilediğini düşününce seçtiğim yerin hikâyesi benim için daha anlamlı hale geliyor. Yıllar önce Eskişehir Yolu'ndan gidip gelirken Mahall reklamları o kadar zihnime yer etmişti ki, muayenehane arayışına başladığımda ilk baktığım yer burası oldu. Değerli ortağım Prof. Dr. Eksal Kargı ile uzun bir araştırma sürecinin ardından Mahall Ankara'da karar kıldık. Bugün geldiğimiz noktada bunun son derece doğru ve aynı zamanda şanslı bir tercih olduğunu görüyorum.

## **Estetik cerrahide sizi diğer uygulayıcılardan ayıran kişisel yaklaşımınızı nasıl tanımlarsınız?**

"Doktor" ya da "hekim" denince çoğu kişinin aklında daha otoriter bir figür canlanıyor. Ben ise kendimi daha çok hizmet sunan, yol gösteren biri olarak görüyorum. Motivasyonum, hastama her açıdan faydalı olmak ve onu mutlu görebilmek. Kullandığım tekniklerin doğallığa yönelik olması ve elimdeki cerrahi hassasiyet, hastalarımın en çok dile getirdiği özelliklerim arasında. Hastalarımın, kendilerini bana teslim ederken güven hissetmesi benim için çok değerli.

## **Danışmanlarınızla ilk görüşme sürecinde nelere dikkat edersiniz? "Doğallık" kavramı sizin için estetikte ne ifade ediyor?**

Doğallık, modası asla geçmeyecek bir güzelliştir. Estetik yaptırdığı belli olmasın isteyen, ince dokunuşlarla dönüşüm yaşayan hastalar genellikle bizim gibi yaklaşımı benimseyen hekimleri tercih ediyor. Birçok hastam, yüzünde yapılan işlemin etkisini "Fondötenimi değiştirdim." diyerek anlatmayı ve bunu karşısındakine inandırabilmeyi seviyor. Bu, doğru ve doğal bir uygulamanın en keyifli geri dönüşlerinden biridir.

## **Son yıllarda en çok talep gören estetik uygulamalar hangileri?**

Talebin sürekli olduğu burun estetiği, göz kapağı ameliyatı ve meme büyütme operasyonlarını bir kenara koyarsak; son yıllarda özellikle annelik estetiği, genital estetik, saç ekimi ve popo büyütme operasyonlarının talebinin belirgin şekilde arttığını söyleyebilirim. Yirmi yıl önce popo küçültme isteyen hastalarımız olurdu; artık neredeyse hiç yok diyebilirim. Estetik anlayışı zamanla değişiyor.

## **Toplumun estetik algısı sizce nasıl değişiyor? Sosyal medyanın bu konudaki etkisini nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Özellikle filtre kullanımının zaman zaman algımızı bozduğunu görüyoruz. Örneğin 60 yaşındaki bir hastam, bana "Bu sene çok yaşlanmışım." diyerek geçen yıl

çekilmiş olduğunu sandığı tamamen filtrelili bir fotoğraf göstermişti. İlginç olan, hastamın gerçekten bir yıl önce o şekilde görüldüğüne inanmasıydı. Aynı şekilde, "Herkes çok güzel, çok parlak, çok minik burunlu, çok dolgun dudaklı... Ben neden böyle değilim?" diye düşünen yirmili yaşlardaki genç danışanlarımız da var. Bu gibi durumlarda, kişinin algısını normale çekemiyorsak işlem yapmamayı tercih ediyoruz. Hekimlikte etik sınır, en az teknik yeterlilik kadar önemlidir.

## **Sık karşılaştığınız yanlış bilinen doğrular var mı?**

"Kırışksız olursam güzel olurum." düşüncesi en yaygın yanlışlardan biridir. Kırışıklık çirkinlik değildir; güzellik yalnızca pürüzsüzlükte saklı değildir. Güzellik, yüzdeki uyumda ve ifadede gizlidir. Hele göz kenarındaki hafif bir kırışıklık, güzel bir tebessümle birleştiğinde çok daha doğal ve çekici bir görünüm yaratır.



## **Mesleğinizin sizi en çok motive eden yönü nedir?**

Aslında bu soruya daha önce de değindim. Hastalarımı daha mutlu, daha özgüvenli ve daha neşeli görmek beni her gün yeniden motive ediyor. Onların değişimine eşlik etmek büyük bir mutluluk kaynağı.

## **Geleceğe dair yeni projeleriniz nelerdir? 2026 mesajınızı da almak isteriz.**

Hayatımda en çok mutlu olduğum dönemlerden biri, gönüllü olarak çalıştığım Afrika'da yaptığım ameliyatlardır. Henüz proje aşamasına gelmemiş olsa da, gönüllülük esaslı tıbbi yardım faaliyetlerini hayatımın kalıcı bir parçası haline getirmek en büyük hayalim. 2026'ya dair mesajım ise şu olur: "2026 sadece bir rakam; ama içinden geçeceğimiz günler ömrümüzden bir yıl daha. Her günün kıymetini bilelim ve yüzümüzdeki gülümsemeyi eksik etmeyelim."

# İş Yerinde Güvenlik Kültürü

*İş yerinde güvenlik kültürü, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumanın temel taşıdır. Güçlü bir güvenlik kültürü, iş kazalarını azaltır, çalışan memnuniyetini artırır ve işletmenizin itibarını güçlendirir. Peki, iş yerinde güvenlik kültürü nasıl oluşturulur?*



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) ALANINDA UYGULANABİLİR VE ETKİLİ 5 YÖNTEM

### Güvenlik Kültürü Nedir?

Güvenlik kültürü, bir iş yerinde çalışanların güvenliğe verdiği önem, güvenlik politikalarına bağlılık ve güvenli davranışları benimseme düzeyidir. Bu kültür, sadece kurallar ve prosedürlerden ibaret değildir; aynı zamanda çalışanların tutumları, liderlerin örnek davranışları ve organizasyonun güvenlik konusundaki değerlerini yansıtır.

Şimdi, iş yerinde güvenlik kültürünü oluşturmak için 5 etkili yöntemle göz atalım:

### 1. LİDERLİK VE YÖNETİM DESTEĞİNİ GÜÇLENDİRİN

Güvenlik kültürü, en tepeden başlar. Yöneticiler, güvenlik politikalarına sadece sözde değil, eylemlerinde de bağlılık göstermelidir. İşte liderlerin yapabilecekleri:

**Örnek Olun:** Yöneticiler, kişisel koruyucu donanımlar (KKD) kullanarak veya güvenlik prosedürlerine önce kendileri uyararak çalışanlara örnek olmalı.

**Kaynak Sağlayın:** Güvenlik eğitimleri, ekipmanlar ve denetimler için bütçe ayrılmalı.

**Açık İletişim:** Güvenlik hedeflerini çalışanlarla paylaşarak şeffaflık sağlanmalı.

### 2. ÇALIŞANLARI SÜRECE DAHİL EDİN

Güvenlik kültürü sadece yönetimin değil, tüm çalışanların katılımıyla olur. Çalışanları sürece dahil

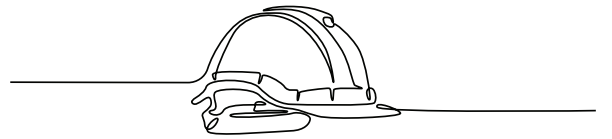
etmek için:

**Geri Bildirim Toplayın:** Çalışanların güvenlik önerilerini dinlemek için anketler veya öneri kutuları kullanın.

**Katılımı Teşvik Edin:** Güvenlik komitelerine çalışan temsilcileri ekleyerek karar alma süreçlerine dahil edin.

**Eğitim ve Farkındalık:** Düzenli İSG eğitimleriyle çalışanların güvenlik bilincini artırın.

Unutmayın ki çalışanların fikirlerini dikkate almak, onların güvenliğe olan bağlılığını arttırı ve aidiyet hissini güçlendirir.



### 3. DÜZENLİ EĞİTİM VE FARKINDALIK PROGRAMLARI DÜZENLEYİN

Eğitim, güvenlik kültürünün temel taşlarından biridir. Çalışanların riskleri tanıması ve doğru davranışları benimsemesi için:

**İSG Eğitimleri:** İşe yeni başlayanlar için oryantasyon ve mevcut çalışanlar için yenileme eğitimleri düzenleyin.

**Senaryo Bazlı Çalışmalar:** Acil durum tatbikatları veya simülasyonlarla pratik bilgi sağlayın.

**Güncel Bilgi:** Her yeni mevzuat, proses, ekipman, kimyasal madde değişikliklerinde güncellemeleri çalışanlar ile paylaşın.

#### 4. GÜVENLİK PERFORMANSINI ÖLÇÜN VE ÖDÜLLENDİRİN

Güvenlik kültürünü sürdürülebilir kılmak için performansı izlemek ve olumlu davranışları ödüllendirmek önemlidir. Şunları izleyin:

**Denetimler ve Raporlama:** Düzenli güvenlik denetimleri yaparak eksikleri tespit edin.

**KPI'lar Belirleyin:** İş kazası oranı, KKD kullanım oranı, eğitim sıklıkları vb ölçülebilir hedefler koyun ve izleyin.

**Ödüllendirme Sistemi:** Güvenlik kurallarına uyan veya öneri sunan çalışanları takdir edin. (Örn: ayın çalışanı, hediye çeki vb.)

#### 5. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE TEKNOLOJİ KULLANIMI

Güvenlik kültürü statik değildir; sürekli gelişim gerektirir. Teknoloji bu süreçte büyük bir yardımcıdır:

**Akıllı Sistemler:** Sensörler veya IoT cihazlarıyla tehlikeli cihazları anında tespit edin.

**Veri Analitiği:** İş kazası raporlarını analiz ederek riskli alanları belirleyin.



**Mobil Uygulamalar:** Çalışanların güvenlik bildirimlerini hızlıca yapabileceği uygulamalar kullanın.

#### GÜVENLİK KÜLTÜRÜ OLUŞTURMANIN FAYDALARI

**Daha Az İş Kazası:** Güçlü bir güvenlik kültürü, kazaları %40'a varan oranlarda azaltabilir. (Kaynak: Uluslararası Çalışma Örgütü)

**Yüksek Verimlilik:** Güvenli bir ortam, çalışanların odaklanmasını ve üretkenliğini artırır.

**İtibar ve Yasal Uyum:** Güvenliğe önem veren işletmeler, hem çalışanlar hem de müşteriler nezdinde güven kazanır.

#### SONUÇ: GÜVENLİK KÜLTÜRÜ BİR YATIRIMDIR

İşyerinde güvenlik kültürü oluşturmak, sadece bir zorunluluk değil, aynı zamanda işletmenizin başarısı için

bir yatırımdır. Liderlik desteği, çalışan katılımı, düzenli eğitimler, performans ölçümleri ve teknoloji kullanımı ile bu kültürü adım adım inşa edebilirsiniz. Unutmayın, güvenli bir işyeri, mutlu ve sağlıklı çalışanlar demektir!

İşyerinde güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmak, yalnızca çalışanların güvenliğini temin etmekle kalmaz; aynı zamanda işletmenin sürdürülebilirliği, verimliliği ve rekabet gücü açısından da kritik bir rol oynar. Güvenlik kültürü yerleştikçe çalışanlar, potansiyel riskleri çok daha erken fark eder, proaktif davranır ve güvenlikle ilgili sorumluluklarının bilincinde hareket eder. Bu da iş kazalarının önlenmesinin ötesinde, büyük çaplı iş sürekliliği problemlerini ve operasyonel kayıpları da ortadan kaldırır. Güvenlik kültürünün güçlü olduğu bir iş ortamında çalışanlar, kendilerini daha değerli ve güvende hisseder; bu da doğrudan motivasyon, sadakat ve kurum içi bağlılığa yansır.

Ayrıca güvenlik kültürü, kurum içi iletişimi güçlendiren önemli bir faktördür. Güvenlikle ilgili açık iletişim hatlarının kurulması, çalışanlara kendilerini ifade edebilecekleri, öneri sunabilecekleri ve süreçlere katkı sağlayabilecekleri bir alan yaratır. Bu ortam, yalnızca güvenlik konularında değil, işin her aşamasında daha sağlıklı ve şeffaf bir iletişim kültürünü destekler. Böylece güvenlik, işletmenin tüm süreçlerine entegre edilen bir değer hâline gelir. Teknolojinin gelişimiyle birlikte yapay zekâ destekli analiz araçları, akıllı sensörler ve mobil uygulamalar da güvenlik kültürünü daha erişilebilir ve ölçülebilir bir yapıya dönüştürerek yönetime stratejik kararlar almada güçlü bir temel sağlar.

# Ankara: Tarihin Sessiz Gücü, Modern Yaşamın Ritmi



Anadolu'nun kalbinde saklı, yüzyıllardır medeniyetlerin izlerini taşıyan Ankara; geçmişin bilge duruşunu, bugünün sakin ama kendinden emin adımlarıyla birleştiren benzersiz bir başkenttir. Tarih boyunca stratejik konumu, güçlü kültürü ve coğrafi dokusuyla dikkat çeken bu şehir, Anadolu'nun kadim hafızasının taşıyıcısı olmayı sürdürür. Sadece bir kent değil; çağlar boyunca farklı uygarlıkların nefes aldığı, kendi hikâyelerini toprağına işlediğı büyük bir açık hava arşividir.



Hititlerden Friglere, Galatlardan Romalılara, Selçuklu ve Osmanlı'ya kadar pek çok uygarlık Ankara'nın bereketli topraklarında tarihine yön vermiş; her biri bu kente yeni bir renk, yeni bir ruh katmıştır. Gordion'daki efsanelerle beslenen Frig geleneğı, Roma döneminin güçlü şehircilik mirası, Selçuklu'nun taş kapılarında saklı zarafet ve

Osmanlı'nın mahalle kültürü, bugün hâlâ Ankara'nın farklı köşelerinde hissedilir. Kale'nin yokuşlarında, Arslanhane'nin ahşap direklerinde, Augustus Tapınağı'nın sessiz taşlarında bu birikimin yankısını duymak mümkündür.

Cumhuriyet'in ilanıyla birlikte, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün "Millî Mücadele'nin karargâhı" olarak seçtiğı Ankara, modern Türkiye'nin doğduğu şehir olmanın gururunu bugün hâlâ taşır. Bu tercih, Ankara'yı yalnızca coğrafi bir merkez olmaktan çıkarıp ulusun dirilişinin sembolü haline getirmiştir.





Ulus'taki Birinci Meclis'in mütevazı taş duvarları, o çetin günlerin kararlılığını fısıldarken; İkinci Meclis binası Cumhuriyet'in adım adım gelişen özgüvenini anlatır. Anıtkabir'in görkemli mimarisi ise, zaferlerle ve fedakârlıklarla örülmüş bir tarih yolunun sonunda yükselen Cumhuriyet ışığını sonsuzluğa taşır.

Bugün Ankara; geniş bulvarları, serinliğiyle meşhur parkları, köklü üniversiteleri, uluslararası sanat etkinlikleri, fuarları ve sakin ama düzenli şehir yaşamıyla Türkiye'nin en güvenilir, en yaşanabilir kentlerinden biridir. Kentin planlı yapısı, geleneksel mahalle sıcaklığını modern yaşamın ritmiyle bir araya getirir. Şehrin farklı bölgeleri, her biri kendine özgü atmosferler sunarak canlı bir

mozaik oluşturur: Kızılay'ın gece gündüz süren dinamizmi, Çankaya'nın diplomasi ve yönetim merkezli hareketliliği, Hamamönü'nün tarih kokan sokakları, Bahçelievler'in köklü komşuluk kültürü ve Atakule'nin şehri selamlayan ikonik silueti Ankara'nın çok yönlü karakterini tamamlar.



Ankara; bir yandan geleneksel lezzetlerin en samimi hâlini sunar—tandır kokusunun yayıldığı sokaklar, Ankara dönerinin incelikle hazırlandığı lokantalar, hoşmerimin sıcaklığını hissettiren sofralar—diğer yandan modern kafe kültürü, konser salonları, galeriler ve tiyatrolarla çağın ritmine hep ayak uydurur. Hem köklü hem yenilikçi, hem sakin hem kendine özgü bir dinamizm taşıyan bu şehir, yıllar içinde büyürken ruhunu korumayı başaran özel bir başkenttir.

Bugün Ankara; tarihle bugünü aynı masada buluşturabilen, kendine has ağırbaşlılığıyla güven veren, her adımında medeniyetlerin izlerini taşıyan ve geleceğe yürürken geçmişine saygıyla sahip çıkan bir şehirdir. Burası, sadece Türkiye'nin idari merkezi değil; kültürün, sanatın, bilimin ve toplumsal hafızanın şekillendiği, her zaman güçlü bir duruş sergileyen, gerçek anlamda yaşayan bir başkenttir.

## Venedik Her Yıl 1 ila 2 mm Arası Bir Miktarda Batıyor!



İtalya'nın Venedik Şehri, su kanallarıyla ayrılmış 118 adadan oluşur ve bu adalar 438 adet köprüyle birbirine bağlıdır. Gondolları ve vaporetolarıyla ünlü bu eşsiz şehir, her yıl 1 ila 2 mm arası bir miktarda batıyor. Venedik, bu yavaş çöküşü iklim değişikliğine bağlı olarak yükselen deniz seviyesi ve Adriyatik'teki tektonik levha hareketleri nedeniyle yaşıyor. Uzmanlar bu sürecin önümüzdeki yıllarda hızlanabileceğini düşünüyor.



## Deniz Kaplumbağalarının Cinsiyetini Kumun Sıcaklığı Belirliyor!

Bir deniz kaplumbağasının bıraktığı yumurtalar, kumun içinde yaklaşık 60 gün boyunca kuluçkada kalır.

Yavruların cinsiyetleri kumun sıcaklığına bağlı olarak belirlenir. Daha serin kumlarda erkek, daha sıcak kumlarda ise dişi yavrular gelişir. Sadece deniz kaplumbağalarında değil, timsahlar ve bazı diğer sürüngenlerde de yavruların cinsiyetleri döllenme sırasında değil kuluçka aşamasındaki çevresel sıcaklığa göre belirlenir.



## Kar Beyaz Görünse de Aslında Yarı Saydamdır

Soğuk havayla karşılaşan su buharı, birden soğuyarak çok ince buz kristallerine dönüşür. Bu kristaller de kümelenecek kar tanelerini oluşturur. Güneş ışığı kar tanelerindeki kristallere ulaştığında pek çok kez kırılır ve yansır. Böylece ışık her yönde dağılır. Bu da karın, tüm renkleri eşit şekilde yansıtmasına neden olur. İşte ışığın bu şekilde dağılması nedeniyle kar beyaz görünür.

## Mikrodalga Fırında Plastik Kap Kullanmak Mikroplastik Salımına Neden Oluyor



Mikrodalga fırında plastik kap kullanmak, yiyeceklere çok sayıda mikroplastik parçacığın karışmasına neden olabilir. Yapılan bir araştırma, mikrodalga fırında 3 dakika ısıtılan plastik kapların 1 santimetrekareinden yaklaşık 4 milyon mikro ölçekte plastik parçacığı ile yaklaşık 2 milyar nano ölçekte plastik parçacığın açığa çıktığını gösteriyor.

## Dalgıç Tüplerinin Bileşimi Havadan Farklı Olabilir



Dalgıçların suyun altında nefes almak amacıyla kullandıkları tüplerin içindeki gazın bileşimi her zaman hava ile aynı olmayabilir.

Çünkü derin su altı dalgıçlarında azot bilinç bulanıklığı etkisi gösterebilirken, solunan gaz karışımındaki oksijen oranının artması zehirli etkiye neden olabilir. Tüplerin içindeki gaz karışımlarının bileşimi dalınması planlanan derinliğe göre değişiklik gösterir.

## Yeryüzünün Hâkimi Karıncalar



Dünya genelinde 4.000.000.000.000.000'dan, okumakta zorlandıysanız 4 katrilyondan, fazla karıncanın yaşadığı tahmin ediliyor. 14.000'den fazla türü olan karıncalar, Antarktika dışında tüm kıtalarda yaşıyor. Kendilerine besin sağlayan çiçekli bitkilerle aralarındaki faydalı ilişkinin, karıncaların dünya geneline yayılmasını sağladığı düşünülüyor.

## Dünyanın en çok göl bulunan ülkesi Kanada'dır

Kanada'daki göllerin sayısı iki milyona yakındır. Ülkedeki göllerin büyük bir kısmı küçük boyutlarda olsa da üç kilometrekareden büyük göllerin sayısı 31.700'dür. Dünyadaki göllerin yaklaşık %60'ı Kanada'dadır.





Geride bıraktığımız yıl,  
paylaştığımız güzel  
anılarla dolu bir yolculuktu.  
2026'nın hepimize  
sağlık, neşe ve huzur  
getirmesi dileğiyle...

Nice mutlu yıllara

*“Yeni yılın, şirketimize ve iş ortaklarımıza yeniliklerle dolu, başarılı ve verimli bir dönem getirmesini diliyoruz. Birlikte değer üretmeye devam edeceğimiz umut dolu bir yıl olması dileğiyle, mutlu yıllar.”*



# Tarihte Bir İZ



MAHALL  
BOMONTI izmir

